

PERSONALIEN

ZOBELITZ NEUER HEAD OF HR

Wolf-Peter von Zobeltitz (39) hat ab 1. Januar 2014 die Leitung der HR-Abteilung bei der PMCS.helpLine Software Gruppe (Bad Camberg) übernommen. Er kommt von Cornelsen (Berlin), wo er als Personalleiter die Geschäftsbereiche Erwachsenenbildung (AKAD Bildungsgesellschaft mbH) und Publikumsverlage (Bibliographisches Institut GmbH) verantwortete.

Anzeige

Die nächste Welle der Globalisierung?

PRE CHECK-IN
bis 28.02.2014

DGFP // congress
13.-14. Mai 2014
Hamburg

Die Zukunftsplattform für HR-Entscheider
www.congress.dgfp.de

NEUE PERSONALLEITERIN BEI AXA

Cornelia Demmel (48) hat zum 1. Februar 2014 die Leitung des Bereichs Personal & Infrastruktur bei der AXA Assistance Deutschland GmbH (München) übernommen. Neben dem Personalbereich verantwortet sie in dieser Position das Vertragsmanagement, General Services & Facility Management sowie die interne Kommunikation. Sie folgt auf **Michael Möller**, der seine Nachfolgerin in die Geschäfte einarbeiten wird, bevor er das Unternehmen zum 28. Februar 2014 verlässt. Demmel verfügt über langjährige Erfahrung im Personalbereich, speziell in der Versicherungsbranche. Sie begann ihre berufliche Karriere 1991 als Personalreferentin bei der Colonia Versicherung AG und war dann mehr als 19 Jahre bei der General Reinsurance AG tätig. Zuletzt verantwortete sie bei der Talanx Service AG (Hannover) als Personalleiterin die Bereiche Personalwirtschaft, -beschaffung und -betreuung für den Bereich Westdeutschland.

BIALEK WECHSELT IN DEN SICHERHEITSBEREICH

Lars Oliver Bialek (42) ist seit Ende 2013 Personalleiter der Protection One GmbH (Meerbusch), die diese Position in dieser Form neu geschaffen hat. Der erfahrene Personaler

kommt von der Kölner Hotel Reservation Service Robert Raggie GmbH (HRS), wo er seit 2009 als Director HR tätig war (PI 31/09).

BUGGLE FOLGT AUF BERG

Maïke Buggle (37) ist seit Anfang 2014 Area Human Resources Director Central Europe der Carlson Rezidor Hotel Group (Frankfurt/M.). Die Diplom-Psychologin kommt von der PMCS.helpLine Software Gruppe (Bad Camberg), wo sie 2013 als Head of HR Management tätig war (PI 30/13). Sie ist Nachfolgerin von **Andrea Berg**, die bereits seit September 2013 als District Director of Human Resources Germany / Director Human Resources Rezidor Hotel Frankfurt/Main tätig ist.

KARRIERE IM ELEKTRONIKUMFELD

Alexandra Ritter (29) ist seit Januar 2014 Personalleiterin der transact Elektronische Zahlungssysteme GmbH (Martinsried/München), ein Unternehmen des Euronet Konzerns (NASDAQ: EFFT) und vereint in Deutschland die zwei bedeutendsten Geschäftsbereiche im Bereich sicherer Finanztransaktionen. Die Dipl.-Betriebswirtin (FH) war bereits in verschiedenen HR-Funktionen bei bekannten Unternehmen (u.a. Hilti) tätig, zuletzt als Human Resources Referent bei ESCADE SE (Aschheim/München).

PERSONALLEITERIN IM 5-STERNE HOTEL

Mette Bjerregaard (44) ist seit Januar 2014 Human Resources Manager der Palais Coburg Residenz GmbH, einem faszinierenden Fünf-Sterne-Hotel im Herzen Wiens, dessen architektonische Besonderheit sechs Jahrhunderte Baugeschichte erlebbar macht. Die sprachbegabte Personalerin hat sowohl Erfahrungen im Personalwesen von Industrieunternehmen (Johnson Controls Austria) als auch in der gehobenen Hotellerie, zuletzt als Cluster Human Resources Manager (Radisson Blu Palais Hotel und Style Hotel, Wien).

WECHSEL AN DER SPITZE DES IBB

Bärbel Peters (55) langjähriges Vorstandsmitglied des Instituts für Berufliche Bildung AG (Buxtehude) hat im Januar 2014 den Vorsitz des Unternehmens übernommen. Die bisherige Vorsitzende und Gründerin **Sigrid Baumann-Tornow** wurde zur Vorsitzenden des Aufsichtsrates gewählt. Weiterhin rückt **Katrin Witte** (38) in die oberste Führung des privaten Bildungsanbieters auf. Aus einem zunächst nur in Norddeutschland tätigen Bildungsanbieter wuchs die IBB AG innerhalb von 30 Jahren kontinuierlich zu einem bundesweit

präsenten Unternehmen. Heute betreibt sie mit über 500 Mitarbeitern über 70 Niederlassungen in fast allen Bundesländern.

Anzeige

Menschen bewegen.

ED Erfahrung Deutschland

POLARIXPARTNER GMBH EXPANDIERT

Per Olof Beckemeier, zuletzt Principal bei Horváth & Partner, wird neuer Partner für Business Process Management, Post Merger Integration, sowie IT Strategie. **Dr. Stefan Bruns** (44) und **Dr. Daniel Wothe** werden Partner der Gesellschaft und unterstützen die Kunden durch Ihre langjährige Erfahrung in der pharmazeutischen Industrie und in der Medizintechnik. **Christoph Krüger** (51) steigt mit dem Thema Supply Chain Management in einen der Kernleistungsbereiche von polariXpartner ein. **Hassan El-Bouloumi**, zertifizierter Professional für Value Management verstärkt polariX im Bereich Produktkostenoptimierung. Damit reagiert das Beratungsunternehmen auf die ungebrochen positive Auftragslage, die sich auch darin äußert, dass **Engelbert Wimmer** und **Markus Wiederstein** (44), beide Geschäftsführer und Partner der Gesellschaft, zwei neue Standorte (Wolfsburg und München) eröffneten.

KIENBAUM ERWEITERT GESCHÄFTSFÜHRUNG

Hans Ochmann (48), **Dr. Hilmar Schmidt** (46) und **Matthias Brey** (43), allesamt langjährige Kienbaum-Berater, rücken in die Geschäftsführung von Kienbaum Management Consultants (Gummersbach) auf. Ochmann ist Experte für Management-Diagnostik und -Entwicklung und führt den Beratungsbereich Human Resources Management bei Kienbaum (PI 5/14). Schmidt verantwortet die Beratung des öffentlichen Sektors. Brey berät seit Jahren Großkonzerne der chemischen Industrie. Zum neuen Sprecher der Geschäftsführung wurde **Markus Diederich** (49) berufen, der bereits seit 2007 als Geschäftsführer

bei Kienbaum tätig ist. Weitere Mitglieder der Geschäftsführung sind **Hans-Werner Feick**, **Alexander v. Preen** und **Harald Proff**. **Jochen Kienbaum** ist sich sicher, dass er mit der erweiterten Führungsmannschaft ein erfahrenes und schlagkräftiges Team geformt hat, das langjähriges Beratungs-Know-how mit umfassender Branchenexpertise und HR-Kompetenz verbindet.

Anzeige

VON RUNDSTEDT

Talente bewegen.

BUSOLD WECHSELT ZU ROCHUS MUMMERT

Matthias Busold (43) verstärkt seit Jahresanfang als Personalberater das Team von Rochus Mummert Executive Consultants (Hamburg) in den Bereichen E-Commerce und Professional Services. Der studierte Betriebswirt steuerte in den vergangenen acht Jahren als Bereichsleiter/Principal bei der Kienbaum Executive Consultants GmbH rund 200 Besetzungsprozesse.

Werner Haak, langjähriger Personalleiter und

Prokurist der ARAG (Düsseldorf), ist am 6. April 2014 nach schwerer Krankheit im Alter von 85 Jahren verstorben. Der Rechtsanwalt war mehr als 32 Jahre für den Konzern tätig. 1993 trat er in den Ruhestand.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

13. NETZWERKTREFFEN AM 13. MÄRZ 2014 IN DÜSSELDORF

Als exklusiver Städtepartner in Düsseldorf lädt die Faber&Faber Personaldienstleistungen OHG zum Vortrag von Prof. Dr. Peter Nieschmidt "Mitarbeiterführung auf dem Prüfstand: Arbeiten und Führen unter veränderten gesellschaftlichen Bedingungen". Die Teilnahme ist für Personalfach- und Führungskräfte kostenlos. Anmeldung und nähere Informationen bei Moritz Stenhorst: duesseldorfer-personalentscheider@faberundfaber.com

Ihr HR-Stellenangebot

Einzelpreis: 1.000,- Euro

Einschließlich bis zu 3 Wiederholungen innerhalb von 8 Wochen

Flatrate*-Preis: 3.000,- Euro

Laufzeit 1 Jahr / unbegrenzte Anzahl* von HR-Positionen

* Mit der Flatrate für HR-Stellenangebote können Sie innerhalb eines Jahres beliebig viele HR-Stellenangebote (Erstveröffentlichungen) unter Ihrer Firmierung (bzw. Konzernunternehmens) in jeder Ausgabe von PERSONALintern platzieren (Format = 1/2-Seite quer = 190 mm b. x 135 mm h., als pdf-Datei). Gleichzeitig können bis zu zwei Wiederholungsanzeigen pro Woche geschaltet werden. *Beispiele für HR-Positionen (w/m):* Geschäftsführer, Kfm. Leiter, Jurist (Arbeitsrecht), Senior Vice President HR, Vice President HR, Personaldirector, Personalleiter, Werks-Personalleiter, Personalreferent, Teamleiter HR, Engeltalbrechner, Personalcontroller, Assistenz HR, Sachbearbeiter Personal, Ausbilder, Sachbearbeiter Lohn und Gehalt, Recruiter, Social Media Specialist, Employer Branding Experte etc. Ausgenommen sind Ausschreibungen für Trainees, Praktikanten, Werkstudenten, Auszubildende etc.

MediaPro Verlagsgesellschaft mbH · Haus Meer 2 · 40667 Meerbusch · www.mediaproverlag.de

Fragen beantworten wir
Ihnen gerne unter
Tel. 0 21 32 / 65 86 32-77
Srdan Grujicic
sg@personalintern.info



Alle Preise zzgl. MwSt.

Herausforderungen im Personalwesen.

- >> Referent Personalbetreuung (Schwäbisch Hall)
- >> Personal-Allrounder (Ostfildern)
- >> Personaler mit Schwerpunkt Personalmarketing / Recruiting (Wiesbaden)
- >> Personalcontroller (München)
- >> Personalfachkaufmann (Mülheim an der Ruhr)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de

Als stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenausschreibungen richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

PERSONALINTERN UNTERSTÜTZT DIE ERSTE ONLINEMESSE FÜR PROFESSIONELLES RECRUITING

Die abion GmbH veranstaltet am 7. und 8. Mai 2014 die Online Karrieremesse für Düsseldorf und die Region NRW. In einer virtuellen Messeumgebung treffen regionale Bewerber auf regionale Unternehmen. Auf individuell ausgestatteten Messeständen präsentieren sich Unternehmen mit ihren Stellenanzeigen und wahlweise zusätzlichen Informationen. Wie auf einem physischen Messestand empfängt die Besucher ein Personal-Entscheider mit dem eine direkte, persönlicher Kontakt durch Live-Chat aufgebaut werden kann. Im virtuellen Auditorium präsentieren sich Aussteller mit spannenden Image-Videos und Fachleute mit informativen Karrierevorträgen. Die Messteilnehmer werden rund um die Online Karrieremesse mit hilfreichen Tipps unterstützt. Auch nach Ablauf der Messe kann auf Informationen zugegriffen und Kontakt aufgenommen werden. Und die Stellenanzeigen sind weitere 30 Tage online verfügbar. Ein neuer Baustein, wenn es darum geht, auf innovativem Wege Kontakt zu potenziellen Mitarbeiter zu bekommen. Nähere Informationen: www.karrieremesse-duesseldorf.de

PERSONALFOKUS

DIE SOCIAL MEDIA RECRUITING STUDIEN – DIE ERGEBNISSE

Online-Recruiting.net (Straßburg) veröffentlicht zum dritten Mal die Ergebnisse der beliebten Social Media Recruiting Studie. Dafür hat die Beratungsfirma mehr als 50.000 Personalverantwortliche aus Deutschland, Österreich und der

Schweiz befragt. 1.011 Teilnehmer haben den Fragebogen ausgefüllt. Das Studiendesign wurde überarbeitet, die Anzahl der Fragen verschlankt. Die Studien sind jetzt als kostenfreie PDF-Downloads erhältlich.

PERSONALLITERATUR

FIT FÜR DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Aufgaben und Verantwortung souverän meistern.
Endlich Geschäftsführer! Die neue Position im Unternehmen stellt frischgebackene Geschäftsführer häufig vor persönliche und fachliche Herausforderungen. Ihre Rolle als Führungskraft ändert sich, Sie sind verantwortlich für die Finanzen des Unternehmens und benötigen plötzlich juristisches Fachwissen. Das Autorenteam Michael Lorenz, Harald Eichsteller und Stephan Wecke will Sie mit diesem Buch fit machen für Ihre neuen Aufgaben. ISBN 978-3-593-50053-9, Euro 42,- (D)/43,20 (A).

PERSONALRECHT

VERLETZUNG DER VERMÖGENSINTERESSEN DES ARBEITGEBERS

Ein leitender Mitarbeiter verstößt gegen die Pflicht zur Wahrung der Vermögensinteressen des Arbeitgebers, wenn er vorsätzlich zu seinem eigenen Vorteil in der Dienstvilla pflichtwidrig sich eine Home-Entertainment-Anlage für US\$ 89.000,- einbauen lässt, obwohl er offensichtlich auf eine entsprechende Ausstattung keinen Anspruch hat, LAG Baden-Württemberg vom 11.07.2013, 3 Sa 129/12 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, www.kanzlei-broetzmann.de).

PERSONALTHEMA

PERSONALDIENSTLEISTER IN DER HAFTUNGSFALLE

von Alexander Rudolph, Leiter der Professions and Specialty Commercial Division von Hiscox Europe

Die Personalvermittlung wird seit einigen Jahren von konjunkturellem Rückenwind getragen, und das querbeet durch alle Branchen: Längst denkt man bei Zeitarbeit nicht mehr nur an Aushilfskräfte in Dienstleistung und Produktion, auch die Vermittlung von hochspezialisierten Fachkräften bis hin zu C-Level-Interimsmanagern gewinnt zunehmend an Bedeutung. Neben breit aufgestellten Zeitarbeitsfirmen und spezialisierten Headhuntern erschließen sich auch zunehmend andere Unternehmen dieses Feld als Einnahmequelle, indem sie entweder eigene Fachkräfte auf Zeit zu ihren Kunden übersenden oder gleich einen eigenen Bereich zur Arbeitskräfteüberlassung gründen. Von Forschungsunternehmen über Marketing- und Vertriebsagenturen bis hin zu Unternehmensberatungen – die Anzahl derjenigen Firmen, die ihr Personal auf Zeit an andere Arbeitgeber überlassen, steigt von Jahr zu Jahr.

Viele Unternehmen sind sich jedoch nicht bewusst, welche Gefahren und Stolpersteine in diesem Geschäftsmodell lauern. Selbst spezialisierte Personaldienstleister wissen oft nicht, auf welche Bereiche sich ihre Haftung erstreckt: So müssen sie grundsätzlich für Schäden eintreten, welche die entsandte Arbeitskraft beim Kunden verursachen könnte; ebenso haften sie für Reputationsschäden, die gegebenenfalls durch unsachgemäße Beratung entstehen können. Und insbesondere diejenigen Firmen, die das Feld der Arbeitskräfteüberlassung gerade erst für sich entdecken, sind oftmals unzureichend gegen entsprechende Risiken versichert.

Auf der anderen Seite stehen die Unternehmen, die entweder Personaldienstleister für

die Suche nach geeignetem Fachpersonal einsetzen oder auf befristete Unterstützung durch Leiharbeitskräfte setzen: Sie sind sich vielfach nicht bewusst, dass die beauftragten Dienstleister für entsprechende Schäden haftbar gemacht werden können: Tritt beispielsweise ein vom Headhunter vermitteltler Bewerber in letzter Minute vom Vertrag zurück, kann das Unternehmen einen Vermögensschaden geltend machen, sofern das laufende Geschäft durch den Rücktritt des Bewerbers ins Stocken gerät. Ähnliches gilt auch im Rahmen von Zeitarbeitsverträgen, wenn der vermittelte Arbeitnehmer die Stelle nicht antritt – und zwar meist unabhängig von der zugrundeliegenden Ursache: Hier haftet das entscheidende Unternehmen unbeschränkt, d.h. es spielt für den Haftungseintritt keine Rolle, ob die Zeitarbeitsfirma den Nichtantritt verschuldet hat. Sie hat eine Beschaffungsgarantie übernommen und muss vollumfänglich für die Nichteinhaltung und daraus resultierende Schäden einstehen.

Berufshaftpflicht zunehmend Bedingung für Auftragsvergabe

Insgesamt lässt sich sagen, dass die Rechtsnormen im Bereich der Personalüberlassung und -vermittlung mögliche Schadensszenarien umfangreich regeln, wobei der größte Teil der Erfüllung zugesicherter Eigenschaften auf Seiten des Personaldienstleisters liegt. Dies macht zum einen eine umfangreiche Risikoprüfung notwendig, bevor Arbeitskräfte auf Zeit entsandt oder vermittelt werden. Zum anderen lässt sich zunehmend beobachten, dass eine existierende Berufshaftpflichtversicherung des Personaldienstleisters vom Auftraggeber zur Voraussetzung einer jeglichen Zusammenarbeit gemacht wird. Gerade Unternehmen, die im Begriff sind, die ersten Schritte auf diesem expandierenden Geschäftsfeld zu gehen, sollten sich von einem spezialisierten Versicherer umfangreich beraten lassen und besonderes Augenmerk auf die Qualität des Deckungsumfangs der erhältlichen Policen legen.

HR-szene SPECIAL

NETZWERKEN MUSS SICH RENTIEREN

Seine 2002 gegründete Onlineplattform HRnetworx zählt heute mit über 35000 Newsletter-Empfängern zu einer der führenden HR Business-Plattformen im Internet. Tjalf Nienaber war viele Jahre in leitenden Positionen in Human Resources, Social Media und Vertrieb unter anderem bei der Deutschen Bank Gruppe, Scout24 und Management Circle tätig. Heute verfügt der charismatische HR-Fachmann über ein großes Netzwerk zu Entscheidern, Dienstleistern und Multiplikatoren und berät Unternehmen vornehmlich bei Personal- und Vertriebsfragen über Social Media.

Den eigenen Nutzen im Auge behalten

Dass vor dem Nehmen erst das Geben steht, ist eine alte Netzwerkweisheit. Tjalf Nienaber hat über die Jahre die Erfahrung gemacht, dass dabei oft die eigenen Geschäftsziele aus dem Blickfeld geraten: »Beim Netzwerken besteht die Gefahr, in Schönheit zu sterben. Als Praktiker finde ich, dass es am Ende des Tages nötig ist, Geld zu verdienen. Wenn ein Netzwerk nicht genug bringt, sollte man in ein anderes gehen.« Der versierte Netzwerker rät daher, zügig die Situation zu klären: »Wer zwei bis drei Mal an einem Netzwerk-Event teilgenommen hat, sollte den richtigen Zeitpunkt wählen, um konkreter zu werden. Auch ich habe anfangs betont, wie wichtig es ist, zu geben und zu investieren. Aber dies war für mich keine »Win-Win-Situation«, sodass ich sie für mich grundlegend geändert habe. Als Unternehmer sollte man sich auf den Nutzen fokussieren.«

Konsequente Konzentration

Tjalf Nienaber benennt klar die Knackpunkte und Learnings des Netzwerkers: »Ich habe auf XING über 3.500 Kontakte. Heute überprüfe ich grundsätzlich jeden Kontakt, ob dieser auch eine geschäftliche Relevanz hat und frage, was wir füreinander tun können. Sonst würde ich in Kontakten »ersaufen.« In Facebook ist er daher ganz anders vorgegangen: Die 200 Kontakte kennt er alle weitgehend persönlich und achtet darauf, jeden Tag eine Aktion zu machen. Die Grenzen von Business und Privat sind zwar schwimmend, dennoch postet er gezielt privat oder geschäftlich. An vorderster Stelle steht die Pflege bestehender Kontakte. Der erfahrene Netzwerk-Profi verbringt durchschnittlich eine Stunde am Tag mit der Pflege und dem Ausbau seines Online-Netzwerks. Hierzu reichen schon Kleinigkeiten, etwa eine Geburtstagsgratulation über XING oder eine Mail mit Content, auf den man sich später beziehen kann. »Eine Kundendatenbank hilft mir, den Überblick über meine Kontakte zu behalten. Inzwischen kontakte ich aber nur noch die Prominenteren, den Anderen gebe ich Content über meinen HR-Newsletter weiter.« Um ein Qualitätsnetzwerk zu pflegen, ist es darüber hinaus immer wieder sinnvoll, Kontaktanfragen abzulehnen, so Nienaber. Und damit die ganze Netzwerkinvestition sich auch privat, rät der Netzwerk-Experte, den Nachgang neuer Kontakte nicht zu vernachlässigen: »Viele investieren wie bei Messen Vorbereitungen sehr viel in Vorbereitungen. Vor Ort aber hapert es dann und vor allem in der Nachbereitung. Dadurch verpufft die ganze Investition.«

Fortsetzung in PI 12/14 (21.03.2014)



Tjalf Nienaber ist Mitbegründer der ICARO HR 2.0 und verantwortet das Business Development. Davor war er in verschiedenen leitenden Positionen im Human Resources, Social Media und Vertrieb unter anderem bei der Deutschen Bank, Scout24 und Management Circle tätig. Eine Namen hat sich Tjalf Nienaber im Besonderen mit der Gründung und Geschäftsführung der networx Holding GmbH gemacht, aus dem diverse soziale B2B-Netzwerke hervorgingen, wie z.B. das Personaler-Netzwerk Hrnetworx. Durch seine nunmehr über 20-jährige Berufserfahrung im Human Resources, Vertrieb und Social Media versteht er es wie kaum ein anderer, diese Bereiche für das Personalmarketing und Recruiting gewinnbringend und schlagkräftig umzusetzen. Hierbei steht für ihn immer die Strategie des Unternehmens im Fokus; aber er scheut sich auch nicht, die operative Umsetzung selbst zu gestalten.



PERSONALIntern informiert an dieser Stelle regelmäßig über Social-Media-Themen.

HR-Positionen

in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

RHEINISCHE POST

>> Sachbearbeiter/in

Standort: Düsseldorf
Ausgabe Gesamtausgabe, 22. Februar

>> Leiter/in für das Umweltamt

Standort: Düsseldorf
Ausgabe Gesamtausgabe, 22. Februar

>> Leiter/in der Rechnungsprüfung

Standort: Moers
Ausgabe Gesamtausgabe, 22. Februar

>> Leiter/in der Volkshochschule

Standort: Kleve
Ausgabe Gesamtausgabe, 22. Februar

>> Lohnbuchhalter/in

Standort: Neuss
Ausgabe NGZ, 22. Februar

>> Mitarbeiter Personalabteilung

Standort: Düsseldorf
Ausgabe Düsseldorf und Neuss, 22. Februar 2014

>> Volkshochschulleiter/in

Standort: Dormagen
Ausgabe Düsseldorf und Neuss, 22. Februar 2014

>> Vorstand (sozial / verbandspolitisch)

Standort: Münster
Ausgabe Gesamtausgabe, 22. Februar

>> Vorstand (kaufm. / wirtsch.)

Standort: Münster
Ausgabe Gesamtausgabe, 22. Februar

Süddeutsche Zeitung

>> Personalberater/in Executive Search

Standort: Norderstedt bei Hamburg
Süddeutsche Zeitung, 22.02.2014

>> Kaufm. Direktorin/Direktor

Standort: Bayerisch Gmain
Süddeutsche Zeitung, 22.02.2014

>> Geschäftsführer/in

Standort: Nürnberg
Süddeutsche Zeitung, 22.02.2014

>> Assistenz der Geschäftsführung (m/w)

Standort: München
Süddeutsche Zeitung, 22.02.2014

>> Geschäftsleitung

Standort: Landkreis Ebersberg
Süddeutsche Zeitung, 22.02.2014

STELLENGESUCHE*

Anzeige

Dipl.-Psychologe (48 J.) sucht neue Herausforderung als ...

HR Generalist

Schwerpunkte:

- Employer Branding
- Recruiting/ Talentmanagement
- Personalentwicklung/ Potentialentfaltung
- Homogenisierung HR mit der Unternehmensstrategie

Persönlichkeit:

- internationale Erfahrung
- klare, unternehmerisch geprägte Denkweise
- ausgleichender, vertrauensvoller Charakter

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 10714@personalintern.info

PERSONALintern.info

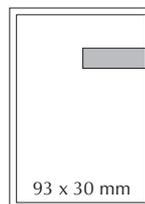
Stellengesuch (privat)

Basis-Buchung (Preis: 100,- Euro)

- PERSONALintern

Kombi-Buchung (Preis: 250,- Euro)

- PERSONALintern
- FAZ (Print)



Preis pro Einzelschaltung inkl. kostenloser Chiffre-Weiterleitung.

Weitere Informationen unter: www.personalintern.info

* E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

Leiter Personal (m/w)

Herausfordernde Aufgabe bei einem dynamischen Young Fashion-Anbieter

Unser Klient ist ein erfolgreicher, mittelständisch geprägter Young-Fashion-Anbieter mit nahezu 300 Filialen in Deutschland und Österreich. Das Unternehmen befindet sich auf einem kontinuierlichen, profitablen Wachstumskurs und verfügt über eine klare, effektive Marktpositionierung. Das Sortiment besteht überwiegend aus Denim, Sportswear, Streetwear und Bodywear und wird ergänzt durch ein Angebot an Accessoires. Zielgruppe sind junge, trend-bewusste Kunden. Der Firmensitz befindet sich im **Raum Nürnberg**.

Als Leiter Personal verantworten Sie die Weiterentwicklung eines anerkannten, akzeptierten und kostenbewussten Personalmanagements. Dies beinhaltet das gesamte Spektrum strategischer und operativer Personalarbeit, in dem Sie auch selbst tätig sind. Dazu gehören die Gestaltung der Personalpolitik auf der Basis der Unternehmensstrategie, die Personalkostenplanung und Personaleinsatzplanung, das Personalrecruiting, die Personalbetreuung und -vergütung sowie die Personalentwicklung. Sie arbeiten an der zukunftsgerichteten Weiterentwicklung und Neukonzeption personalwirtschaftlicher Instrumente. Veränderungsprozesse gestalten und begleiten Sie aus

personalwirtschaftlicher Sicht. Sie definieren sich als Impulsgeber und Dienstleister. Die Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter des Unternehmens gehört ebenfalls zu Ihren Aufgaben.

Für diese Aufgabe sind Sie bestens vorbereitet, wenn Sie ein wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal erfolgreich absolviert haben. Neben einer mindestens achtjährigen Berufserfahrung, die sie im HR-Bereich eines textilen Einzelhandelsunternehmens gesammelt haben, erwarten wir ein generalistisch geprägtes HR-Profil und Führungserfahrung. Sie können auf allen Ebenen sicher kommunizieren und verstehen sich als unternehmerisch denkende und zupackende Persönlichkeit, die sich durch Teamfähigkeit und Kreativität auszeichnet.

Interessiert? - Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen - bevorzugt per email - unter **Kennziffer 636214** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, Email: info@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen **Herr Tilmann Ulbricht unter Tel: 0711-954654-0** gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.



TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

www.topos-consult.de

HR-Assistent / Personalsachbearbeiter (m/w)

Kennung: KCB

Unternehmen

Unser Mandant ist ein modern geführtes, international agierendes Unternehmen mit mehreren tausend Mitarbeitern und einer führenden Position in seinem Markt. Der Arbeitsort befindet sich in Düsseldorf.

Aufgabenschwerpunkte

In dieser Funktion unterstützen Sie einen HR Business Partner im Tagesgeschäft und sind für alle administrativen Tätigkeiten im HR-Bereich zuständig. Dies beinhaltet folgende Aufgaben:

- Ansprechpartner für Mitarbeiter und Bewerber sowie Unterstützung bei der Abwicklung sämtlicher HR-Prozesse von der Neueinstellung bis zum Austritt bezüglich administrativer Fragestellungen
- Erfassung, Überprüfung und Pflege aller Personaldaten inklusive Erstellung von Statistiken und Personalauswertungen
- Sichtung und Bewertung von eingehenden Bewerbungen einschließlich Bewerbermanagement
- Pflege und Aktualisierung des Organigramms unter Nachverfolgung von Neueinstellungen, Entlassungen und Beförderungen
- Sicherstellung eines reibungslosen Onboarding-Prozesses für neue Mitarbeiter
- Ansprechpartner für die Abrechnung zur Aufstellung und Bearbeitung aller Anfragen rund um die Gehaltsabrechnung
- Planung des Praktikantenbedarfs / Erledigung der Termin- und Reisekoordination sowie der Ablage
- Unterstützung des gesamten HR-Teams bei Bedarf und Mitarbeit in HR-Projekten

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, idealerweise Personalkaufmann/-frau
- Mehrjährige Erfahrung in einer ähnlichen Funktion bei einem international agierenden Unternehmen
- Konversationsfähige und im beruflichen Alltag erprobte Englischkenntnisse zur täglichen Kommunikation
- Versierter Umgang mit Word, Excel und PowerPoint und idealerweise mit Lotus Notes
- Gewandte und gute Kommunikationsfähigkeiten auf allen Ebenen
- Sorgfältige, strukturierte, organisierte und selbstständige Arbeitsweise mit hohem Engagement

Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

Ihr Ansprechpartner:



Karina Kowollik
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-17
E-Mail: kowollik@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen
www.nowald.de

Sie sind offen für Veränderungen.

Für ein internationales Unternehmen mit Sitz in Nordrhein-Westfalen suchen wir einen (m/w) unternehmerisch geprägten und lösungsorientiert arbeitenden

HR Business Partner

mit direkter Berichtslinie an: Head of Human Resources

Ihre Hauptaufgaben:

- Ableitung und Umsetzung von HR-Maßnahmen aus der Geschäftsstrategie
- Aufbau konstruktiver Arbeitsbeziehungen und enge Zusammenarbeit mit dem Geschäftsführer und dessen Führungsteam sowie dem Betriebsrat, um die gemeinsamen Unternehmensziele zu erreichen
- Beratung der Manager zu den Themen Vertragsgestaltung, Arbeitsrecht, Tarif- und Betriebsverfassungsrecht
- Unterstützung und Coaching der Manager hinsichtlich effektiver Kommunikation sowie Mitarbeiterführung
- Mithilfe bei der Umsetzung der Lern- und Entwicklungsschwerpunkte im Rahmen des Talentmanagements
- Entwicklung und Förderung von Initiativen zur Einbindung und Partizipation von Mitarbeitern
- Aktive Hilfe mit Personaldienstleistungen, die unternehmerisch ausgerichtet und auf die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen fokussiert sind
- Optimierung von Personalprozessen und Steigerung der Effizienz des Personalbereichs zur Gewährleistung eines durchgängig hohen Standards bei Support und Entscheidungen
- Erstellung der Personalplanung auf Basis des Produktionsplanes
- Führung und Entwicklung des Personalteams
- Zusammenarbeit mit HR-Kollegen anderer europäischer Standorten und innerhalb der Matrixorganisation

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium idealerweise mit Schwerpunkt Personal in Kombination mit langjähriger Berufserfahrung oder abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung zur Personalfachkauffrau/-mann
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts sowie relevante Praxiserfahrung
- Hohe Beratungskompetenz, souveränes Auftreten sowie ausgeprägte Verhandlungs- und Kommunikationsstärke
- Sichere PC-Anwender- und fließende Englisch-Kenntnisse

Wenn Sie sich für die Aufgabe interessieren, würden wir Sie gerne kennen lernen und freuen uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen, bitte ausschließlich per E-Mail (fheinzl@heincie.de), unter Angabe Ihrer Einkommensvorstellung und der zeitlichen Verfügbarkeit. Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Dr. Fritz Heinzl gerne unter 0172/2546308 zur Verfügung.

Dr. Heinzl & Cie

Unternehmer- und Personalberatung · Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf · Tel. 0211/4910168

Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken sichern wir zu.

Wir sind eine mehr als über 10 Jahren am Markt etablierte internationale Executive Search Beratung, spezialisiert in fertigungsintensiven Industrien. Gesucht wird im Zuge einer geplanten Nachfolge ein (w/m)

Partner und geschäftsführender Gesellschafter

- Wir sind auf allen Kontinenten mit unseren Dienstleistungen (Executive Search und Executive Profiling) präsent.
- Wir haben unseren Sitz in Berlin und unterhalten mehrere Niederlassungen.
- Wir haben alle unsere Kernprozesse inhouse.
- Wir sehen uns als Partner auf Augenhöhe und freuen uns an gemeinsamen Erfolgen.

Wir suchen einen Partner, der heute bereits sein eigenes Geschäftsfeld erfolgreich bearbeitet und welcher neben einer guten Rendite auch seine Suchaktivitäten international bündeln, sowie auch Synergien im Bereich des Kompetenzmanagements und des nachhaltigen Kompetenzaufbaus nutzen möchte.

Interessiert? Für die direkte Kontaktaufnahme stehen wir Ihnen gerne unter der Chiffre-E-Mail: 706@personalintern.info zur Verfügung und freuen uns auf Ihre Nachricht.

HR Manager China (m/w), Ost-China

Kennung: HMP

Unternehmen

Unser Kunde ist ein namhaftes, wirtschaftlich erfolgreiches und weltweit agierendes Industrieunternehmen mit Konzernstrukturen und Sitz in Nordrhein-Westfalen. Für die Übernahme und Integration eines Unternehmens mit Standort Ost-China suchen wir als Brücke zwischen dem chinesischen Unternehmen und dem deutschen Hauptsitz einen kompetenten HR Manager China (m/w).

Aufgabenschwerpunkte

- Analyse der Soll-/Ist-Situation in dem chinesischen Unternehmen sowie Ableitung von Handlungsbedarfen
- Optimierung und Implementierung von HR-Prozessen und -Tools
- Entwicklung und Umsetzung von Staffing-, Mitarbeiterintegrations-Strategien, Arbeitszeitsystemen, Arbeitsverträgen und Vergütungsstrukturen
- Durchführen von Rekrutierungsmaßnahmen
- Mitwirkung bei der Implementierung von OE-Maßnahmen, Unternehmensstandards sowie bei der Verankerung des Transformationsprozesses
- Koordinieren von Potenzialanalysen und Qualifizierungsprogrammen sowie Integration von Instrumenten der Personalentwicklung

Anforderungsprofil

- Wirtschaftswissenschaftliches oder vergleichbares Hochschulstudium
- Berufserfahrung im HR-Bereich sowie China-Erfahrung
- Interkulturelle Kompetenz, konzeptionell-analytische Fähigkeiten, Reisebereitschaft
- Gute Kenntnisse des chinesischen Arbeitsrechts
- Sehr gute Mandarin-Kenntnisse, verhandlungssicheres Englisch und Deutsch

Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

Ihr Ansprechpartner:



Jutta Hill
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-14
E-Mail: hill@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen
www.nowald.de

Personalberater/in

Kennung: PHC

Unternehmen

Die PHN Personalberatung Nowald berät und unterstützt erfolgreich nationale und internationale Unternehmen aller Größenordnungen aus Industrie, Handel und Dienstleistung bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen. Wir sind seit über 20 Jahren auf dem Markt und zählen zu einer etablierten sowie renommierten Beratung mit Sitz in Essen. Unser Erfolg veranlasst uns, unsere Beratebene weiter auszubauen. Es ist sowohl eine Festanstellung als auch eine freiberufliche Tätigkeit denkbar.

Aufgabenschwerpunkte

- In Ihrer Funktion als Personalberater/in sind Sie verantwortlich für die Gewinnung und die Betreuung Ihres eigenen Kundenstammes auf nationaler und internationaler Ebene. Sie verfestigen bestehende Kundenbeziehungen und nutzen Ihr umfangreiches Netzwerk an Kontakten, um neue Geschäftsbeziehungen aktiv aufzubauen.
- Sie sind als Projektleitung für die ganzheitliche Steuerung der Personalberatungsprojekte zur Besetzung von Experten- und Führungspositionen zuständig und werden dabei durch ein engagiertes Team unterstützt.
- Sie verantworten den erfolgreichen Projektabschluss, indem Sie geeignete Kandidaten auswählen und diese beim Kunden vorstellen.

Anforderungsprofil

- Wir suchen Persönlichkeiten, die über ein abgeschlossenes Studium, mehrjährige Berufserfahrung auf internationaler Ebene und hervorragende Englischkenntnisse verfügen. Sie haben sich entweder als erfahrende/r Personalberater/in in Ihrem Segment einen guten Namen gemacht. Oder Sie sind eine Führungspersönlichkeit auf Unternehmensseite, die einen neuen Wirkungskreis sucht und ein gutes Netzwerk an Kontakten zu Entscheidungsträgern besitzt.
- Sie sind eine engagierte und zielorientierte Person, die ein kompetentes und überzeugendes Auftreten besitzt. Als guter Networker mit Vertriebstalent, Menschenkenntnis und Empathie fällt es Ihnen leicht, unterschiedliche Menschen zu begeistern. Ihr absoluter Wille zum Erfolg, Ihre Hartnäckigkeit lässt jedes Vorhaben gelingen.

Vorgehensweise

Wir freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehalts- bzw. Honorarvorstellung und Ihrer Verfügbarkeit. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

Ihr Ansprechpartner:



Karina Kowollik
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-17
E-Mail: kowollik@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen
www.nowald.de



20. MÄRZ 2014 | MÜNCHEN

MARKETING MEETS HUMAN RESOURCES

6. FACHKONGRESS

- > STELLENANZEIGEN
- > E-MAIL-MARKETING
- > VIDEOMARKETING

Info + Anmeldung: www.personalmarketingkongress.eu

augenmaß

employer branding • personalmarketing

wir machen Arbeitgebermärkte!

Unsere Partner beim Personalmarketingkongress 2014



Personalwirtschaft
Das führt zum Erfolg.

PERSONALintern.info
Information für das HR-Management

+++ Management Circle Praxistage +++



Jahreskonferenz 2014

Generation Y

Zwischen Leistungsmotivation und Work-Life-Balance

24. und 25. März 2014 in Frankfurt/M.

Ihr Vorsitzender:



Prof. Dr. Stephan Fischer
Hochschule Pforzheim

Ihr exklusiver Gastreferent:



Dr. med. Michael Winterhoff
Kinder- und Jugendpsychiater

Top-Speaker und Bestsellerautor

Vertiefungsseminar:

Die Generation Y fordern – führen – motivieren

26. März 2014 in Frankfurt/M.

Getrennt buchbar!

Ihre Experten:



Karina Albers
Algeny



Marco Holzapfel
Carglass GmbH



Prof. Dr. Christian Schmidt MPH
Universitätsmedizin Rostock



Jennifer Bornemann
Commerz Direktservice GmbH



Peer Bieber
TalentFrogs GmbH



Thomas Jenewein
SAP AG



Oliver Stoisiek
Deutsche Bank AG



Jörg Schiele
Deloitte & Touche GmbH



Dr. Christian Bondorf
Audi AG



Sabine Pflichtenhöfer
Berufsgenossenschaftliche Unfallklinik Frankfurt a. M.



Stefan-Oliver Strate
Schüco International KG



Jan Wilfarth
vormals InnoGames GmbH

Melden Sie sich jetzt an! www.managementcircle.de/pin

Veranstalter:



Optimierung im Personalmanagement

Das weltweit anerkannte Unternehmen ALLWEILER GmbH setzt auf Qualität. Bindende Voraussetzung ist ein gezieltes Personalmanagement. Dafür baut der 800 Mitarbeiter starke Spezialist für Pumpenherstellung auf ein sicheres System der Leistungsbeurteilung.

Beurteilung mit System

Eine transparente Leistungsbeurteilung ist für die Förderung und Einstufung der Belegschaft eines zeitgemäßen Unternehmens wie ALLWEILER GmbH unverzichtbar. Der Hersteller stützt sich als Führungs- und Qualifizierungsinstrument auf ein Software-System von Netcontrol GmbH: *StarAssessment* unterstützt Führungskräfte und Personalverantwortliche bei der Vereinheitlichung und Vergleichbarkeit des Beurteilungsprozesses, unabhängig von Betriebsgröße, Branche und Tarifabkommen.

Bedarfsgerechte Auswertung

StarAssessment basiert auf der organisatorischen Struktur des ERA-Tarifvertrags, ist frei konfigurierbar und kann entsprechend jeder individuellen, betrieblichen oder tariflichen Vorgabe angepasst werden. Als webbasierte Lösung ist *StarAssessment* datensicher und kann mit jedem bestehenden HR-System verknüpft werden. Den betrieblichen Anforderungen entsprechend, garantieren einfache Bedienung und praxisingerechte Eingabemasken eine schnelle und hohe Akzeptanz der Anwendung im Personalwesen. Und das findet Anklang:

Die Praxis: Qualität sichern - Personal entwickeln

ALLWEILER GmbH, Radolfzell, hat das Programm fest in die Unternehmensführung integriert. Der Pumpenhersteller ist europäischer Markt- und Technologieführer in den Segmenten Schiffbau, Energieerzeugung und speziellen Industrieanwendungen. Das Produktportfolio ist breit gefächert und passgenau auf die Anwendungsgebiete zugeschnitten. Der traditionsreiche Hersteller setzt auf Qualität und Zuverlässigkeit seiner Produkte sowie auf Kompetenz hinsichtlich Beratung und Service der Kundenbetreuung.

Leistung aktiv fördern

Um dies dauerhaft zu gewährleisten baut ALLWEILER auf die systematische Beurteilung seiner 800 Mitarbeiter.



StarAssessment ist Fundament und Pfeiler dieser regelmäßigen Reflexion. Die Software ermöglicht neben standardisierten Beurteilungsmerkmalen auch ergänzende persönliche Notizen und beschleunigt so die qualifizierten Auswertungsprozess. Wie man zu schätzen weiß, macht der Mitarbeitergesprächsbogen jedes Personalgespräch zur vertrauensvollen wie fachlich qualifizierten Einheit. Diese Kombination aus verbindlichen und individuellen Bewertungskriterien schafft eine prüfbare Basis und Sicherheit für alle Beteiligten. Bedarfsgerechte Auswertungen zeigen Mitarbeiterpotentiale auf und bieten neue Möglichkeiten zur gezielten Personalentwicklung. Berechtigte Führungskräfte haben jederzeit Zugriff auf die ihnen zugeordneten Werte. So bleibt nichts dem Zufall überlassen, denn die ALLWEILER GmbH setzt auf Weltniveau. Dafür vertraut man auf kompetente Partner.

Die faktische Abbildung von Mitarbeiterbeurteilungen ist ein Schwerpunkt von Netcontrol. *StarAssessment* ist ein sicheres Instrument, das individuell auf Bedürfnisse und Betriebsvereinbarungen abgestimmt werden kann - zu günstigen Konditionen.

Ihr Ansprechpartner: Holger Gassenschmidt Tel. 07667-9336-27
www.star-assessment.de 



zuverlässig
kompetent
richtungweisend

Wir finden genau die Persönlichkeiten, die perfekt zu Ihrem Unternehmen passen. Setzen Sie auf unsere Erfahrung, Kompetenz und ganzheitliche Beratung.

Die Personalberater im BDU

Charakter. Köpfe



Bundesverband Deutscher
Unternehmensberater BDU e.V.

www.personalberatung.bdu.de



Personalentscheider-Netzwerk

Termine

- 13.03.** Düsseldorf
- 20.03.** Köln & München
- 27.03.** Karlsruhe, Mainz & Nürnberg
- 3.04.** Augsburg

Prof. Dr. Peter Nieschmidt in Düsseldorf & Nürnberg „Mitarbeiterführung auf dem Prüfstand: Arbeiten und Führen unter veränderten gesellschaftlichen Bedingungen“

Ulf D. Posé in Karlsruhe „Raus aus der Sandwichfalle - Personalentscheider zwischen Ohnmacht und Vertrauen“

Ralph Goldschmidt in Mainz & München „Shake your Life: Der richtige Mix aus Karriere, Liebe & Lebensart“

Alexander Groth in Köln „Stärken stärken. Wie Sie Ihre Mitarbeiter und sich selbst zu Bestleistungen führen“

Prof. Dr. Martin Kersting in Augsburg „Schmidt sucht Schmidtchen“ war gestern – Wie eine professionalisierte Gestaltung von Personalauswahlgesprächen zur Personalgewinnung beiträgt.



Sie sind Personalentscheider und möchten gern dabei sein?

Schreiben Sie uns mit dem Stichwort „PERSONALintern“ an info@persolinus.de und Sie erhalten eine Einladung zum Netzwerktreffen in Ihrer Region!

Herzlich willkommen im Personalentscheider-Netzwerk!
www.personalentscheider.de

Das Personalentscheider-Netzwerk ist ein regionaler Treffpunkt und gleichzeitig ein bundesweites Informationsforum für Personalierer. Herzstück des Netzwerks sind die regelmäßigen Personalentscheider-Netzwerktreffen: Renommiertere Referenten, aktuelle HR-Themen, zahlreiche Personalentscheider aus der Region und eine besondere Location, die Raum und Atmosphäre für Kommunikation und Ideen schafft. Hier werden harte Fakten aus der Praxis ausgetauscht und die Städtepartner tragen in der Gestaltung des Abends aktiv dazu bei, dass die Netzwerkteilnehmer vor Ort wertvolle neue Kontakte knüpfen und thematisch Gleichgesinnte finden. Einzigartig sind die lockere Atmosphäre und hohe Kontaktdichte. Der Eintritt ist für Personalentscheider frei.

