



GermanPersonnel

Sie suchen neue Mitarbeiter?

Wir finden Ihre Bewerber!



Stellen- schaltung mit Bewerber- garantie

„persy Multiposting ermöglicht ein sehr einfaches Schalten von Stellenanzeigen mit maximaler Reichweite zu niedrigen Kosten. Mit dem Ergebnis: mehr Bewerber. persy ist eine Geheimwaffe im Recruiting – insbesondere für KMU.“



Wolfgang Brickwedde

Leiter, Institute for Competitive Recruiting
ehemals Leiter Recruitment EMEA bei SAP
Leiter Talent Recruitment bei Philips

Schnittstellen zu Premium-Jobbörsen (Spezialrabatte)

Bundesagentur für Arbeit



Ihre eigene Homepage

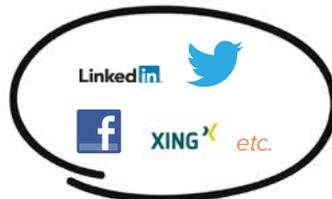
www.ihre_domaine.de

bis zu 250 Jobbörsen und Webportale



Ihre Stellenanzeige

Suchmaschinen



Soziale Netzwerke





Erfolgreiche Stellenschaltung

Seit vielen Jahren sind wir der führende Online-Recruiting-Partner für Personaldienstleister. Nun stellen wir unser Expertenwissen Unternehmen zur Verfügung.

1

Glaubwürdiger Inhalt der Stellenanzeige

Textbausteine und Standardtexte per Klick, zielgruppenoptimierte Inhalte und AGG-Prüfung

2

Zielgruppengerechte Gestaltung der Stellenanzeige

Designvorlagen für jede Ihrer Bewerberzielgruppen und jedes mobile Endgerät

3

Maximale Reichweite der Stellenanzeige

250 Jobbörsen, Webportale, Bundesagentur für Arbeit und Soziale Netzwerke, mit nur einem Klick



„Der einfache Zugang zu unterschiedlichen Ausschreibungskanälen über persy hat unseren Bewerbereingang signifikant erhöht.“

Frank U. Schrader

Leiter Geschäftsentwicklung und Marketing, Piening GmbH
> 6.000 Externe Mitarbeiter

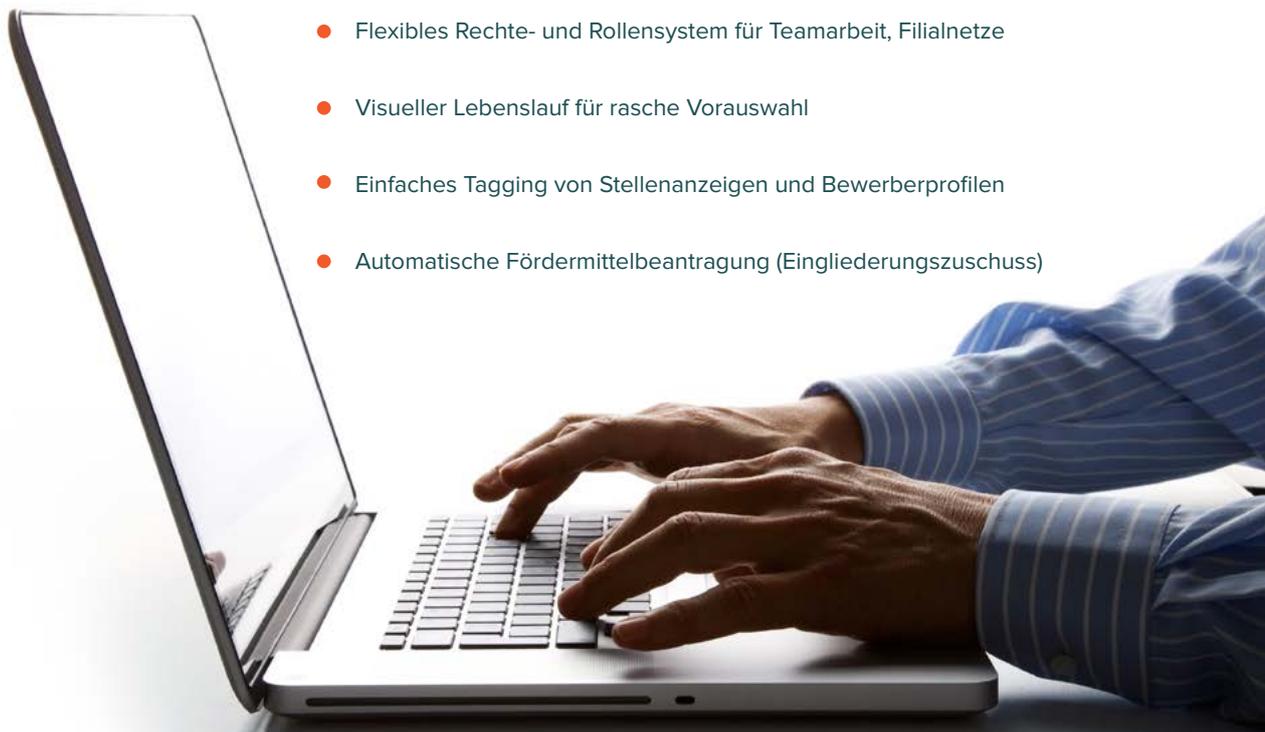


Erfolgreiche Personaldienstleistungsunternehmen rekrutieren täglich etwa 5.000 Mitarbeiter mit persy. Jetzt bieten wir **persy** Unternehmen an!



Einfaches E-Recruiting

- Stellenanzeigen-Management: Erfassen, Verwalten
- 1-Klick-Multiposting von Stellenanzeigen
- Offener Bewerbereingang: Formular, Email, Uploads, CV parsen
- Bewerberverwaltung und -kommunikation
- Umfangreiche Suchfunktionen inkl. OCR-Suche in Anhängen
- Flexibles Rechte- und Rollensystem für Teamarbeit, Filialnetze
- Visueller Lebenslauf für rasche Vorauswahl
- Einfaches Tagging von Stellenanzeigen und Bewerberprofilen
- Automatische Fördermittelbeantragung (Eingliederungszuschuss)



„Seit Einführung der Software persy konnten wir unseren Bewerbereingang von einem bereits davor hohen Niveau mehr als verdoppeln.“

Claudia Isabell Knoll

Marketing Direktorin, Tempton Group
> 7.500 Mitarbeiter



Kundenstimmen

„Vielen Dank an das Team von GermanPersonnel – für kompetente Beratung, tolle Umsetzung und detaillierte Auswertungen. Wir waren überrascht, wie einfach wir an passende Mitarbeiter kommen können!“

Dr. Jens Wippert
Geschäftsführer, Elementhera
KMU | Medizin

„Mit persy haben wir die perfekte Ergänzung zu unserem Bewerbermanagement gefunden. Persy ermöglicht uns Stellenanzeigen zu verwalten und zu schalten und dabei administrativen Aufwand sehr gering zu halten. Das Team von GermanPersonnel steht uns mit Rat und Tat zur Seite – wir schätzen die Zusammenarbeit sehr. Für uns ist persy die ideale Lösung um auch mit Global Playern in der Branche mithalten zu können.“

Nicole Lernhard
Recruiting Manager, matrix Technology AG
KMU | IT Outsourcing

„Mit persy Multiposting haben wir unseren Bewerbereingang verdreifacht.“

Dominik Och
Marketingmanager, Walter-Fach-Kraft
Personaldienstleister | >1.500 Mitarbeiter

„Für uns war es schwer, die passenden Bewerber zu finden. GermanPersonnel sorgte dafür, dass unsere Stellenanzeige mit maximaler Reichweite im Internet verteilt wurde. Ich habe dadurch den passenden Mitarbeiter gefunden. Schnell und kostengünstig!“

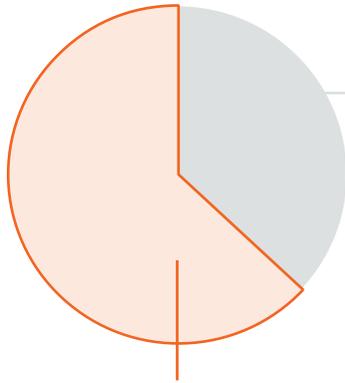
Giancarlo DePadova
Geschäftsführer, Print Tech GmbH
KMU | Dienstleistungen

Wir konnten zwei seit Langem vakante Positionen im Einkauf und Vertrieb endlich besetzen. Durch sehr guten Service und Veröffentlichung der Stellenanzeigen auf einer Vielzahl verschiedener Internetportale. Ganz klar: Unser Tipp.“

Thomas Zirngibel
Geschäftsführer, Pantera Communications GmbH & Co. KG
KMU | IT Handel

Unsere Leistung ist messbar

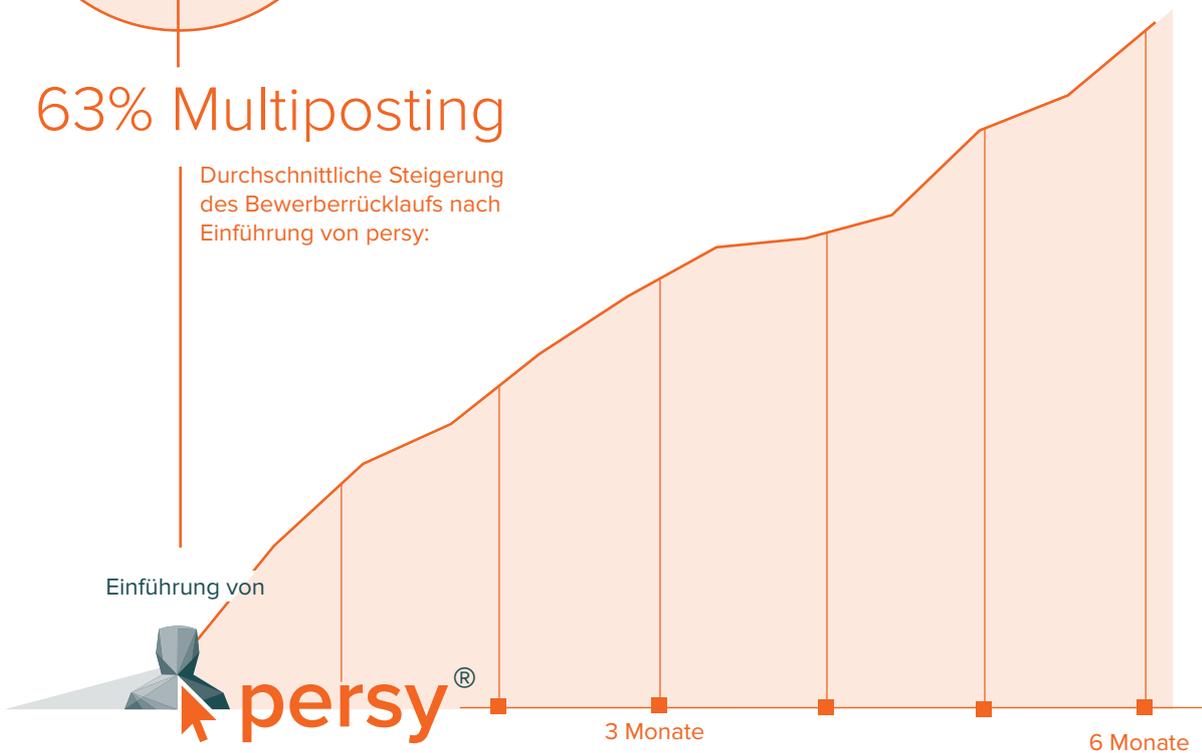
Durchschnittliche Quellen des Bewerberrücklaufs unserer Kunden, die optimal mit persy arbeiten:



Andere Quellen: eigene Karriere-Website/Jobbörse, Premium-Jobboards, Bundesagentur für Arbeit etc.

63% Multiposting

Durchschnittliche Steigerung des Bewerberrücklaufs nach Einführung von persy:



Bei effektiver Nutzung wird die Anzahl der Bewerbungen in der Regel innerhalb von 3 Monaten verdoppelt.





GermanPersonnel

Unsere Versprechen an Sie:

- ▶ **Bewerbergarantie***
- ▶ **einfache und schnelle Stellenerstellung/-veröffentlichung**
- ▶ **günstiger als jede Premium-Jobbörse**

* Sind Sie mit dem Bewerbereingang nicht zufrieden, verlängern wir die gebuchte Laufzeit kostenlos um einen Monat.

Nehmen Sie uns beim Wort.
Rufen Sie an oder kontaktieren Sie uns per Email. Wir freuen uns darauf Ihr Recruiting in eine neue Dimension zu begleiten.

Kontakt



Ihr persönlicher
Ansprechpartner:

Alexander Söllner
GermanPersonnel e-search GmbH
Hauptstraße 8
82008 Unterhaching

089 / 322 106 - 16
asoellner@germanpersonnel.de