



WORK-LIFE-BALANCE

arvato SCM Solutions

Raum OWL



Die Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Privatleben – »Work-Life-Balance« – ist ein wesentlicher Baustein der Arbeitszufriedenheit von Mitarbeitern*. Zu einem »Leben im Gleichgewicht« gehören aber längst nicht mehr nur flexible Arbeitszeiten, sondern auch Kinderbetreuungsmöglichkeiten, betriebliche Sport- und Gesundheitsangebote und vieles mehr. Diese Broschüre gibt einen Überblick über die wichtigsten Angebote von arvato SCM Solutions:

- Betreuung für Kinder unter drei Jahren (U-3-Betreuung)
- Betreuung für Kinder über drei Jahre
- Ferienbetreuung für Kinder zwischen sechs und zwölf Jahren
- Notfallbetreuung für Kinder bis zwölf Jahre
- Vermittlung von Betreuungsmöglichkeiten für Kinder und Senioren
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Sonderurlaubstage
- Bertelsmann Sport- und Gesundheitsprogramm (»BeFit«)
- Gesundheits-Check-ups für Mitarbeiter ab 45 Jahre
- Gesunde Ernährungsangebote in den Betriebsrestaurants
- Bertelsmann Betriebsozialdienst
- Bertelsmann Hilfsfonds

»Ein Leben im Gleichgewicht«

Betreuung für Kinder unter drei Jahren (U-3-Betreuung)

arvato SCM Solutions bietet eine eigene U3-Betreuung an. Die im Jahr 2013 neu eröffnete »Spiel-Scheune« lädt die Kinder in einem idyllisch gelegenen Garten auf dem Klostergelände in Clarholz zum Spielen und Entdecken ein. Der geräumige Gruppenraum und der Schlafraum bieten jede Menge Möglichkeiten, damit die Kinder sich rundum wohlfühlen können. Unsere beiden Tagesmütter bieten einen Betreuungsumfang von 25 bis 45 Stunden pro Woche an. Die Betreuungszeiten können flexibel vereinbart werden.

Die Plätze für die Kita »Spiel-Scheune« werden nach mehreren Auswahlkriterien (z.B. Berufstätigkeit beider Eltern, Familienstand, soziale Situation) durch ein Gremium, das aus Betriebsrat und Personalabteilung besteht, vergeben.

Darüber hinaus gibt es weitere Kita-Möglichkeiten anderer Bertelsmann-Unternehmen, wie z.B. Villa Sonnenschein (http://www.villa-sonnenschein-gt.de/Villa_Sonnenschein/Start.html), zu denen wir gerne den Kontakt herstellen.

*Ansprechpartner: Mareena Selke, Phone: +49 5241 80-41119,
E-Mail: mareena.selke@bertelsmann.de*

Betreuung für Kinder über drei Jahre

Neben der U-3-Betreuung gibt es in Gütersloh einen Betriebskindergarten für Kinder zwischen drei und sechs Jahren. In dem Kindergarten »Villa Sonnenschein« werden die Kinder nach dem neuesten pädagogischen Konzept betreut. Der Betreuungsumfang beträgt wie bei den U-3-Kindern zwischen 25 und 45 Stunden pro Woche. Die Anmeldemodalitäten und die monatlichen Kindergartengebühren sind identisch mit denen der öffentlichen Kindergärten. Das Angebot richtet sich vor allem an die Mitarbeiter, die in Gütersloh wohnen und im Umfeld der Tageseinrichtung ihren Arbeitsort haben.

*Ansprechpartner: Marianne Mathias, Phone: +49 5241 80-2275,
E-Mail: marianne.mathias@bertelsmann.de*

Ferienbetreuung für Kinder zwischen sechs und zwölf Jahren

arvato SCM Solutions bietet über den pme Familienservice in den Sommerferien eine ganztägige Ferienbetreuung – täglich von 8 Uhr bis 17 Uhr – auf einem Bauernhof an. Zielgruppe sind Mitarbeiterkinder im Alter von sechs bis zwölf Jahren. Auf dem zweiwöchigen Programm stehen Spiel und Spaß mit Gleichaltrigen. Die Kinder haben die Gelegenheit, das Leben auf einem Bauernhof hautnah mitzuerleben. Der Großteil der Kosten wird von arvato SCM Solutions übernommen, lediglich ein Eigenanteil von 70 Euro pro Woche (für ein Geschwisterkind weitere 60 Euro pro Woche) ist von den Eltern zu leisten.

*Ansprechpartner: Ariane Probeck, Phone: +49 5241 80-2463,
E-Mail: ariane.probeck@bertelsmann.de*

Notfallbetreuung für Kinder bis zwölf Jahre

Welche berufstätigen Eltern kennen das nicht? Die Tagesmutter ruft am Abend an und meldet sich für den nächsten Tag krank. Oder es ist ein Brückentag und der Kindergarten hat geschlossen. Unsere Mitarbeiter haben in solchen und anderen Notfallsituationen die Möglichkeit, ihre Kinder im Alter von null bis zwölf Jahren kurzfristig in der Betreuungseinrichtung »Adventure-Kids« unterzubringen. Diese sogenannte »Back-up-Betreuung« kann an bis zu fünf Tagen im Jahr kostenlos in Anspruch genommen werden. Die Anmeldung zur Back-up-Betreuung ist direkt beim pme Familienservice bis spätestens 22 Uhr am Vorabend möglich (Mo.–Fr. 18–22 Uhr, Wochenende und Feiertage 14–18 Uhr).

Darüber hinaus hilft der pme Familienservice an sieben Tagen in der Woche rund um die Uhr, in schwierigen Situationen eine kurzfristige Betreuungslösung zu finden.

*Ansprechpartner: pme Familienservice, Phone: +49 180 1558811
(24-Stunden-Hotline)*



»Gesund und entspannt,
dank BeFit ... «

Vermittlung von Betreuungsmöglichkeiten für Kinder und Senioren

arvato SCM Solutions unterstützt bei der Suche nach Betreuungsmöglichkeiten mit folgenden Dienstleistungen, die über den pme Familienservice angeboten werden:

Vermittlung von qualifizierten

- Tagesmüttern,
- Babysittern,
- Au-pairs,
- Kinderfrauen,
- Notmüttern (stehen Familien in Ausnahmesituationen zur Seite)

oder Finden von Betreuungsmöglichkeiten, wie z.B.

- Elterninitiativen (z.B. Krabbelgruppen),
- Schulen,
- Kindergärten, Krabbelstuben und Kindertagesstätten,
- mobile Krankenpflege,
- Seniorenbetreuung.

Die Vermittlung ist (mit Ausnahme der Vermittlung von Au-pairs) für die Mitarbeiter kostenlos. Die Kosten für die Beschäftigung des Betreuungs- oder Pflegepersonals müssen die Mitarbeiter selbst tragen.

Ansprechpartner: pme Familienservice, Phone: +49 251 7037760, E-Mail: muenster@familienservice.de

Flexible Arbeitszeitmodelle

Moderne flexible Arbeitszeitmodelle berücksichtigen im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten die persönlichen Interessen der Mitarbeiter und tragen so erheblich zur Work-Life-Balance und zur Lebensqualität von Berufstätigen bei. Unser Unternehmen ermöglicht es durch verschiedene Modelle, die Arbeitszeit in Abstimmung mit dem jeweiligen Vorgesetzten flexibel zu gestalten – so ist es möglich, mal früher zu gehen oder später zu kommen.

In ganz bestimmten Funktionen ist auch Vertrauensarbeit möglich. Als Vertrauensarbeit wird ein Modell bezeichnet, bei dem die Erledigung vorab vereinbarter Aufgaben im Vordergrund steht



und nicht die Arbeitszeit nach Stunden und Minuten. Für die Gestaltung und Erfassung der Arbeitszeit ist der Mitarbeiter in einem solchen Modell selbst verantwortlich.

Darüber hinaus besteht ein gesetzlicher Anspruch auf Teilzeitarbeit, sofern keine betrieblichen Erfordernisse dem entgegenstehen.

Im Rahmen des Programms der NRW-Landesregierung »Teilzeitberufsausbildung: Einstieg begleiten – Perspektiven öffnen« unterstützen wir die Teilzeitberufsausbildung. Die Teilzeitausbildung richtet sich an Eltern, die entweder bereits eine Ausbildung begonnen haben, diese aber aufgrund ihrer Elternschaft unterbrechen müssen, oder noch keine Ausbildung begonnen haben, weil sie während oder direkt nach der Schulzeit Eltern geworden sind.

Sonderurlaubstage

Wir gewähren aus folgenden Anlässen Sonderurlaubstage: Bei Umzügen, Eheschließungen, der Geburt eines Kindes, akuten Erkrankungen eines Kindes und beim Tod eines nahen Verwandten. Die Regelungen zur Vergabe von Sonderurlaub sind in den Anhängen zu den Betriebsordnungen der einzelnen Betriebe nachzulesen.

Bertelsmann Sport- und Gesundheitsprogramm (»BeFit«)

Im Rahmen des Bertelsmann-Gesundheitsmanagements (»BeFit«) werden verschiedene Sport- und Ernährungskurse sowie Seminare zu Entspannungstechniken und Stressmanagement angeboten. Die Sportangebote reichen von Aquajogging über Basketball, Golf, Nordic Walking, Pilates und Yoga bis zu Zumba. An mehreren Standorten von arvato SCM Solutions gibt es zusätzlich noch eigene Sportangebote. Für Bertelsmann-Mitarbeiter, Firmenrentner und Bertelsmann-BKK-Versicherte sind viele der Kurse bei regelmäßiger Teilnahme kostenfrei.

Darüber hinaus bietet die BKK Bertelsmann ihren Mitgliedern sogenannte »Aktivwochen«, das sind gesundheitsorientierte Urlaubswochen, mit verschiedenen Schwerpunkten an, z. B. Rückenstärkung, Entspannung, Ernährung, Fitness.

Informationen zu den genannten Programmen gibt es unter: www.befit.bertelsmann.de oder in Broschüren, die in der Personalabteilung erhältlich sind.

Gesundheits-Check-ups für Mitarbeiter ab 45 Jahre

Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements bietet Bertelsmann Mitarbeitern ab 45 Jahren in regelmäßigen Abständen (zuerst alle fünf, dann alle vier Jahre) kostenlose Check-ups an, deren Umfang den der von den meisten Krankenkassen angebotenen Untersuchungen um ein Vielfaches übersteigt. Zu den Untersuchungen gehören z.B. Ganzkörperuntersuchungen, EKGs, Blut-, Seh- und Hörtests und eine ausführliche ärztliche Beratung zu den individuellen Gesundheitsrisiken und den eigenen Möglichkeiten, seine Gesundheit gezielt zu fördern.

Die Einladung zum Check-up erfolgt durch die Personalabteilung, die Untersuchung erfolgt beim werksärztlichen Dienst oder in angeschlossenen Praxen. Alle untersuchenden Ärzte unterliegen selbstverständlich der ärztlichen Schweigepflicht, dadurch ist absolute Vertraulichkeit garantiert.

Darüber hinaus bietet die Bertelsmann BKK Aktionen zum Thema Gesundheit an. Die folgenden Aktionen werden von der Personalabteilung bekannt gegeben:

Beim »Rücken-fit-Check« wird mit der sogenannten MediMouse in einer strahlenfreien Untersuchung die Form und Beweglichkeit der Wirbelsäule überprüft. Aus der Untersuchung können dann individuelle Übungen für ein erfolgreiches Rückentraining abgeleitet werden.

Beim »Checkpoint Gesundheit« werden familiäre Vorbelastungen, Belastungen am Arbeitsplatz, Impfstatus, Rauchverhalten, Körpergewicht und Blutwerte herangezogen, um individuelle gesundheitliche Risikofaktoren zu ermitteln. Darauf abgestimmt erfolgt eine gezielte Beratung.

Der »Stress-Check« zeigt das persönliche Stresslevel und die Fähigkeit, mit Stress umzugehen. Dazu gibt es Ratschläge, wie man Stresssymptomen vorbeugen kann.

Daneben gibt es sogenannte »Gesundheitstage«, Darmkrebs- und Hautkrebs-Vorsorgeuntersuchungen und Aktionen zu anderen Gesundheitsthemen.

Für BKK-Mitglieder stehen diese Angebote kostenlos zur Verfügung, für andere Mitarbeiter fallen zum Teil Kosten in geringem Umfang an.

Ansprechpartner: Andrea Heissmann, Phone: +49 5241 80-89107, E-Mail: andrea.heissmann1@bertelsmann.de

Weitere Informationen gibt es unter:

https://benet.bertelsmann.de/benet/fs/de/services_a_z/gesundheit/betriebsarzt/_index_betriebsarzt.jsp

Gesunde Ernährungsangebote in den Betriebsrestaurants

Eine gesunde Ernährung ist – neben Bewegung, Ausgeglichenheit und gesundheitlichen Vorsorgeuntersuchungen – ein wichtiger Baustein für Gesundheit, Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit. In unseren Betriebsrestaurants (Gütersloh An der Autobahn, Harsewinkel, Herzebrock, Verl) legen wir daher Wert darauf, neben »normalen« Gerichten auch gesundheitsfördernde Speisen (Salatteller, frisches Saison Gemüse, Vegetarisches, fett- bzw. kalorienarme Gerichte etc.) anzubieten.

Weitere Informationen und die aktuellen Wochen-Speisepläne stehen unter: https://benet.bertelsmann.de/benet/fs/de/services_a_z/speiseplaene/index_Speiseplan.jsp

Rabattaktionen

Aufgrund von Rahmenverträgen, die das Unternehmen mit anderen Firmen geschlossen hat, besteht die Möglichkeit, vielfältige Vergünstigungen in Anspruch zu nehmen (Fitnessstudios, Sportbekleidung, Versicherungen, Einzelhandelsrabatte etc.).

Weitere Informationen:

https://benet.bertelsmann.de/benet/fs/de/services_a_z/mitarbeiterrabatte/index_mitarbeiterrabatte.jsp

»Schnelle Hilfe – von Kollegen, für Kollegen«

Bertelsmann Betriebssozialdienst

Wenn Mitarbeiter Hilfe in Krisensituationen, bei psychischen Erkrankungen oder Suchtproblemen für sich selbst oder für Angehörige benötigen, können sie sich an unseren Betriebssozialdienst wenden. Hier besteht die Möglichkeit, entweder direkt zu helfen oder professionelle Unterstützung zu vermitteln. Auch der Betriebssozialdienst unterliegt natürlich der Schweigepflicht; alle Anliegen und Gespräche werden absolut vertraulich behandelt.

Weitere Informationen gibt es unter:

https://benet.bertelsmann.de/benet/fs/de/services_a_z/soziales/betriebssozialdienst/_index_betriebssozialdienst.jsp

Bertelsmann Hilfsfonds

Krankheiten, Unfälle und Todesfälle sind Ereignisse, die jeden von uns plötzlich und unerwartet ereilen können. Kommen dann noch finanzielle Sorgen dazu und sind keine Angehörigen da, die helfen können, ist man schnell überfordert. Als partnerschaftliches Unternehmen hat Bertelsmann daher schon vor 25 Jahren einen Hilfsfonds eingerichtet, der Mitarbeiter in solchen Fällen unterstützt. Das Vorgehen für die Gewährung der finanziellen Hilfe ist einfach: Der Mitarbeiter selbst oder sein Vorgesetzter kann sich entweder direkt an den Bertelsmann Hilfsfonds oder an ein Mitglied seines Betriebsrates wenden. Selbstverständlich werden alle Anfragen vertraulich behandelt.

*Ansprechpartner: Thomas Johannwille, Phone: +49 5241 80-74011,
E-Mail: thomas.johannwille@bertelsmann-bkk.de*



Bei offenen Fragen oder für weitere Informationen stehen die jeweiligen Personalreferenten gerne zur Verfügung.



»Viele gute Angebote
zur Unterstützung
unserer Mitarbeiter«