

FIRMENPROFIL FIRST:BEST

Die besten MitarbeiterInnen
finden und binden Sie mit...



FIRST:BEST
PERSONALBERATUNG

Unser Leistungsprogramm: Talente beschaffen + bewerten + binden

Talente beschaffen + bewerten + binden

sind unsere Kernkompetenzen und Leistungen. Unter "Talenten" verstehen wir berufserfahrene Personen, die durch ihre Kompetenzen und Potentiale besonders gut zu Ihrem Bereichs- und Unternehmenserfolg beitragen können.

Personalbeschaffung

- _ Vermittlung von temporär tätigen (**Interim-)**Managern und -Experten (m/w)
- _ Suche und Auswahl von **permanenten Führungskräften und Experten** (m/w) - mittels Anzeigensuche oder Direktansprache
- _ Qualitätssichernder **10stufiger Beschaffungs- und Einstellungsprozess**

Personalbewertung

- _ Bewerber- und Mitarbeiterinterviews, mit (DISG-) **Verhaltensprofilen**
- _ **Mitarbeiterbewertung nach dem ABC-Modell** von Prof. Knoblauch
- _ Erstellung von **Wissensbilanzen** für Unternehmen und Unternehmensbereiche

Personal binden und entwickeln

Coaching für Führungskräfte (Kurzzeit-Coaching, Selbstcoaching mit Golf)

NMAplus – Teamworkshop mit neuer Führungskraft

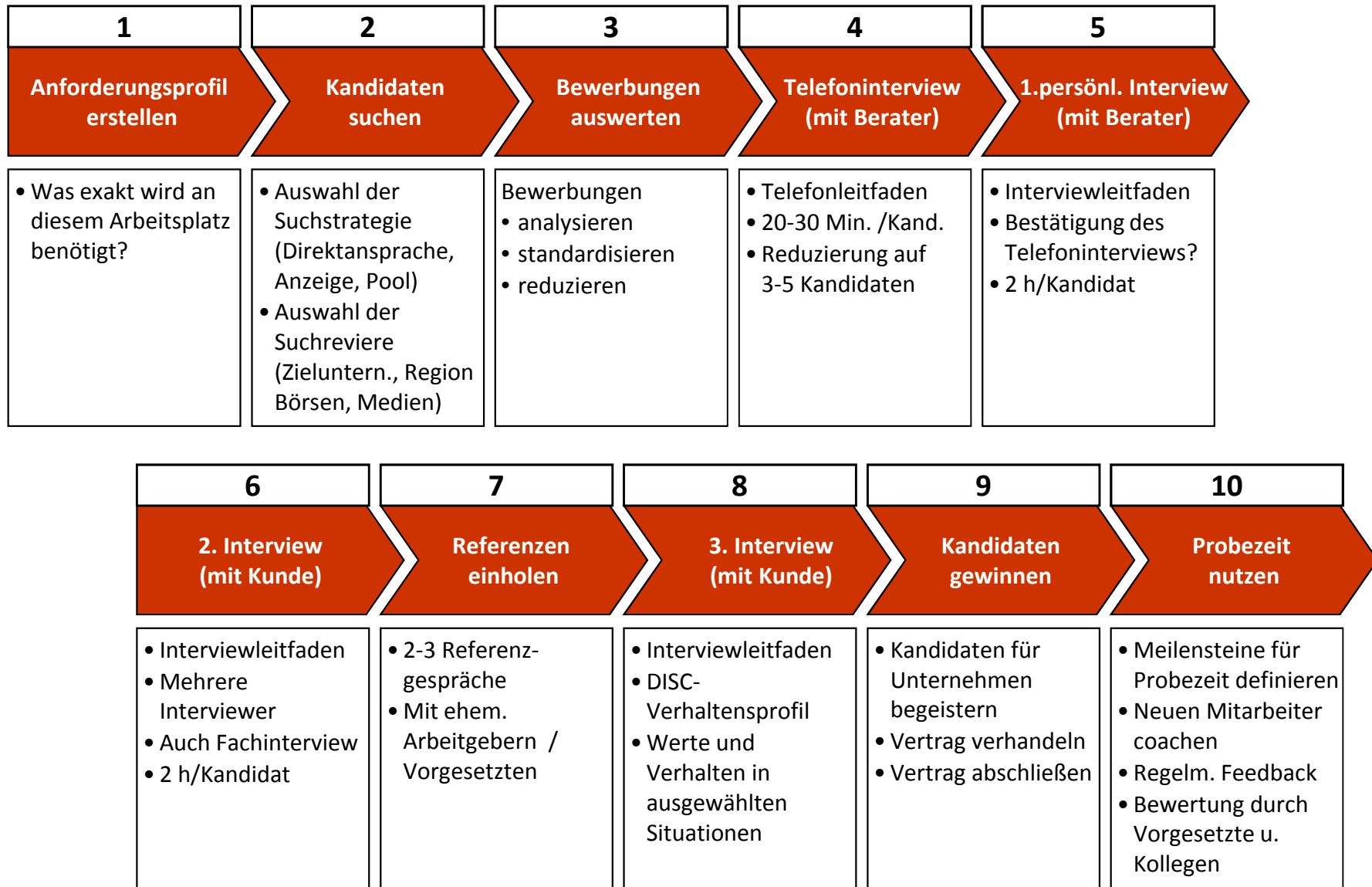
Vorträge und Seminare zu Führungsthemen,
auf Basis neuester **neurowissenschaftlicher Erkenntnisse**

Referenzen INTERIMMANAGEMENT und EXECUTIVE SEARCH (Beispiele)

- Kostenanalytiker/Cost Engineers für Einkauf und Controlling
- Einkaufsleiter für die Pharmaindustrie
- Logistik-Organisationsentwickler für einen Automobilzulieferer
- verschiedene Strategische Einkäufer für Industrieunternehmen
- Logistikleiter für Industrieunternehmen
- verschiedene Werkleiter für die Automotive-Industrie
- Inbetriebnahme-Ingenieure für Industrie- und Kraftwerksbauer, weltweit
- Führungskräfte für den Kraftwerksbetrieb, weltweit
- Kaufmännischer Leiter für eine Flughafengesellschaft in U.A.E.

In 10 Schritten zum Wunschkandidaten

FIRST:BEST-Auswahlprozess bei EXECUTIVE SEARCH



In 6 Schritten zur Neuausrichtung - FIRST:BEST EXECUTIVE COACHING

LEISTUNGEN FIRST:BEST EXECUTIVE COACHING

1	2	3	4	5	6
Beschreibung der IST-Situation	Beschreibung der SOLL-Situation	Ziele definieren	Wege zum Ziel suchen u. auswählen	Aktionsplan erstellen	Neuen Weg gehen
• Ausgangssituation beschreiben und reflektieren • Vollständigkeit sicher stellen und Ausgangssituation strukturieren • Untersuchungsbereiche identifizieren und vereinbaren	• Bedürfnisse klären/entdecken • Konflikt- u. Stresssituationen identifizieren • Eingefahrene Verhaltensmuster durchbrechen • Motivziel (Haltungsziel) beschreiben	• Handlungsziel ableiten • SMART-Ziele definieren • Maßstäbe zur Erfolgsmessung erarbeiten	• Individuelle Wege und Methoden zur Zielerreichung sammeln • Intervenieren, Sichten verändern • Persönliche Bewertungskriterien entwickeln • Besten Weg auswählen u. beschreiben	• Aufgaben/nächste Schritte zur Verhaltensänderung sammeln • Meilensteine definieren • Aktionsplan fixieren • Entscheidung begründen und dokumentieren	• Neues Verhalten gemäß Aktionsplan praktizieren • Regelmäßige Feedback-Sitzungen • Fortschritte erkennen und festigen • Coachee-Coach-Partnerschaft beenden

Wir sind Mitglied in der ICF - International Coach Federation, dem weltgrößten Coaching-Verband, und arbeiten nach dessen Qualitätsrichtlinien und Ethik-Kodex. Als ICF-ChapterHost in Düsseldorf arbeiten wir aktiv bei der Entwicklung der Kunst, Wissenschaft und Praxis des professionellen Coachings mit.



COACHING Referenzen (Beispiele)

Direktor Vertrieb eines internationalen Automobilzulieferers (Executive Coaching):

„In der Ruhe liegt die Kraft! –

Mein Coaching bei Herrn Stumpf war eine intensive Reise in mein Kraftzentrum, die meine Sichtweise der Dinge geändert hat und mich zu einem wesentlich balancierteren und effizienteren Arbeits-/Alltag führte.“

Wertpapierhändler einer deutschen Landesbank (Executive Coaching):

„Auf dem Weg zum Glück habe ich gelernt, meinen ganz persönlichen Rubikon zu überqueren, meine Sichtweise neu zu adjustieren und den Focus auf das jeweils Notwendige zu richten. Herr Stumpf vermittelte mir eine große Zuversicht und Gelassenheit als sich für mich eine sehr bedrohliche berufliche Situation ankündigte. So konnte ich mit ihm in für mich ungewohnter Ruhe meine beruflichen Alternativen abwägen. Jetzt gehe ich, nachdem diese Bedrohung verflogen ist, mit noch größerer Zuversicht meinem Glück entgegen.“

Referentin für Rethorik & Kommunikation an der Uni Marburg (Team Coaching):

"Karl-Heinz Stumpf gestaltet das Seminar mit einer gelungenen Mischung aus Leiten und Raum geben. - Hier kann eine Gruppe wachsen!"

FIRST:BEST VORTRÄGE (Auswahl) – Neurowissenschaft für Führungskräfte



Die Macht der Gedanken

Die Plastizität des Gehirns und die Fähigkeit, neuronale Strukturen durch Gedanken zu verändern



Kreativität und innovative Ideen

Wie wir die Erkenntnisse der Gehirnforschung für mehr Kreativität und innovative Ideen nutzen können



Glück kommt nicht von alleine

Neurowissenschaftliche Erkenntnisse der Glücksforschung und wie wir unser Gehirn steuern können



Führung und Motivation

Wie uns die Gehirnforschung dabei helfen kann, Mitarbeiter zu führen und zu motivieren

FIRST: BEST

PERSONALBERATUNG

www.FirstBest.eu | info@FirstBest.eu | Tel. 02841.537196 | Cecilienstr. 99 | 47443 Moers



Ansprechpartner: Dipl.-Wirt.-Ing. Karl-Heinz Stumpf

FIRST: BEST - Das Beste für Sie!