

get
ready
for

15 KILLER questions



Mit welcher Art Menschen können Sie nicht so gut zusammenarbeiten?

Als Sie Ihren letzten Job anfangen: Was war die größte Herausforderung?

Was halten Sie für Ihren bisher größten Fehler? Warum?

Was halten Sie für Ihre bisher größte Leistung?

Wie sähe die optimale Arbeitsumgebung für Sie aus?

Erzählen Sie von einer schwierigen Situation und wie Sie damit umgegangen sind.

Finden Sie, Ihr Karriereweg war bisher konsistent?

Was unterscheidet diesen Job von anderen, auf die Sie sich beworben haben?

Glauben Sie nicht, dass Sie für den Job überqualifiziert sind?

Was tun Sie in Ihrer Freizeit?

Wie sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Wie gehen Sie mit Stress um?

Können Sie gut «Nein» sagen?

Wer war bisher Ihr bester Vorgesetzter und warum?

Wo wollen Sie WIRKLICH gerne arbeiten?

Da wären wir nun!

Sie haben die Phase Lebenslauf und ein Vorab-Telefoninterview erfolgreich hinter sich gebracht und stehen nun auf der letzten, entscheidenden Stufe: das persönliche Gespräch.

Bevor Sie sich in die Höhle des Löwen wagen, machen Sie sich bereit für einige Fragen/Taktiken. Insbesondere dann, wenn der Gesprächspartner Zweifel hat, ob Sie der richtige Kandidat sind oder nur das Große ABC der Bewerbungen auswendig gelernt haben.

Das Ziel eines Recruiters ist es nicht, Sie auszutricksen oder sie versagen zu sehen. Ihre/seine Aufgabe ist es, unerwartete Fragen zu stellen, um Sie zum Nachdenken zu bringen und eine authentische Antwort zu erhalten.

Der Recruiter will die potenzielle Chemie zwischen Ihnen und dem Job ausloten. Bereiten Sie sich also auf diese Fragen vor, ohne die Antwort auswendig zu lernen. Sprechpausen und Voraussicht helfen Ihnen, eine starke Rede zu halten.

Vergessen Sie dabei niemals, dass diese Fragen - so unschuldig und trivial sie auch scheinen mögen - gestellt werden, um Sie zu testen.

Lassen Sie sich nicht einschüchtern. Widersprechen Sie sich nicht und bleiben Sie von Anfang bis Ende konsistent in Ihren Antworten.

Also entspannen Sie sich und denken Sie immer daran:

Sprechen Sie über reale Begebenheiten, wo Dinge gut oder schlecht gelaufen sind



Den perfekten Kandidaten gibt es nicht

Geben Sie präzise Informationen über Meilensteine in Ihrer Karriere



Pauschalantworten interessieren Recruiter nicht

Begehen Sie nicht den Fehler, sich nicht auf das Gespräch vorzubereiten. Je besser Sie vorbereitet sind, desto bessere Chancen auf ein erfolgreiches Gespräch haben Sie.