

Sukhvinder Saini

Persönliche Daten

Geburtsdatum 24.05.1986
Nationalität: Indisch
Familienstand: ledig
Adresse: Pipinplatz 9, Gauting, 82131, Germany
Telefon / Mobil: (+49)15163129331
Email: sukhvinder85@yahoo.co.in



Karriere-Ziel

Ich suche eine Anstellung im Automotive Einkaufsbereich. Zur Unterstützung Ihrer Wertschöpfung. Gleichzeitig möchte ich eine positive Beziehung für die Vorteile der Organisation entwickeln.

BERUFSERFHRUNG

02/2012 – 09/2014 **Spheros GmbH (Germany)**
- Project Einkäufer-

*Entwicklung und Herstellung von motorunabhängigen Heizsystemen,
Wasserpumpen, Klimaanlage und Dachluken für die weltweite Busindustrie
Konzern: 190 Mio. € Umsatz / 21 Standorte weltweit / 710 Mitarbeiter in 2012
Lokale Einheit: 90 Mio. € Umsatz / 270 Mitarbeiter in 2013; www.Spheros.de*

Aufgaben

- Synchronisation aller Einkaufsaktivitäten und Strategien für Projekte und Projektmeilensteine aus Niedrigkostenländern (Indien und China) und in Europa (Projekt –Management-Erfahrung in internationalen Projekten)
- Senden und Analysieren von Zitaten (RFQ) mit Sourcing- Vorschlag für Top -Management
- Überwachung der Umsetzung neuer Bauteile von Zulieferern (Spezifikationen , Prozessanalyse Logistik - Start in der Entwicklungsphase und Ende am Tag der Serienproduktion)
- Management von Kostensenkungsprojekten , Erstellung von Kostensenkungsgeschäftsplänen
- Übergreifende Zusammenarbeit mit Engineering- Design- Abteilung
- Verantwortung für alle relevanten Beschaffungsprozesse in Entwicklungsprojekten
- Berechnung der Materialkosten / Stückliste und Werkzeug Anlagen innerhalb der Projektakquisition
- Etablierung und Evaluierung von Make-or- Buy- Konzepten
- Ausschreibung für Neu-Teile und Änderungen
- Preisverhandlungen mit Lieferanten sowie Planung und Koordination der Lieferantenauswahl
- Neue Zuordnung der Lieferanten für die Produktionsanlage
- Bestellung der Materialien in Prototypen und Vorserien, sowie Werkzeuge und Werkzeugwechsel überwachen und sicherstellen der Lieferung zur Einhaltung von Kostenreduktionszielen

Erfolge

- Entwicklung von neuen Lieferanten in Indien und China
- Outsourcing von Klima-und Heizungsteile für Produktionsanlage aus LCC-Länder mit der Einsparungen von mehr als 400.000 € pro Jahr
- Erfolgreich abgeschlossene, verschiedene Kosteneinsparungsprojekten
- Erstellung eines Logistik-Berechnungstools für die Spheros weltweiten Produktionsanlagen
- Erfolgreiches Erreichen von Einsparungen der Produktionsanlagen durch Neu-Verhandlungen von bestehenden, europäischen Lieferanten

Wechselmotivation

- Wunsch, in einer offenen Unternehmenskultur zu arbeiten

05/2010 – 10/2011 **Tyreplus Industries Ltd (Infinity Tyres Ltd.)-Nigeria,Africa**
- Service Engineer –

Die Al Dobowi Group ist Teil der Infinity Muttergesellschaft, die 1976 in Dubai gegründet wurde, um den wachsenden Reifen-Marktanforderungen (mit Weltklasse-Lieferanten z.B. Pirelli Reifen, Goodyear Reifen, Ceat Limited, Alliance) und den steigenden Automobil Bedürfnissen des Nahen Osten zu dienen. Sie ist multinationales Unternehmen mit Niederlassungen weltweit. Heute ist die Al Dobowi-Gruppe einer der führenden Global Player in der Reifenbranche.

Konzern: 800 Mio.€ Umsatz / 15 Standorte weltweit / 2000 Mitarbeiter in 2013

www.infinity-tyres.com

Aufgaben

- Verantwortlich in allen Aspekten der Reifenservicefunktionen des Unternehmens und die Berichterstattung an die Geschäftsführung und den Verwaltungsrat des Unternehmens
- Unterstützung bei der Überwachung der Runderneuerungsanlage in Lagos Nigeria.
- Rekrutierung von Vertriebs- und Werkspersonal und Training des Runderneuerungsverfahrens und Arbeitsfähigkeiten.
- Ich war verantwortlich für den Kauf BANDAG Gummi (Rubber Polymer) für die Runderneuerung von Reifen (als Operative Einkäufer)
- Durchführung von Marktstudien um die Marktanteile und -Durchdringung der Firma zu identifizieren und zu optimieren
- Durchführung von Studien, um Prozesslaufzeiten zu reduzieren und den Service für den Kunden zu erhöhen

Erfolge

- Geschäftstätigkeiten in den wichtigsten Märkten in Afrika
- Generierung von Verfahren zur Fleet & Corporate Management
- Entwicklung eines Fleet Management-Programms für Kunden
- Unterstützung der technischen / Anlage Probleme mit Fokus auf Qualität und Produktivität, durch eine optimale Nutzung der Ressourcen.
- Durchführung von Produkt-Evaluierungsstudien für eigene und Konkurrenzprodukte

Wechselmotivation

- Arbeiten im Ausland, initiiert durch das Ziel im deutschen Automotive-Sektor zu arbeiten
- Mangelnde Entwicklungsmöglichkeiten

07/2007 – 08/2009 **Hero Electric 2 Wheelers (Eine Tochtergesellschaft von Hero Cycles Ltd)- Indian**
- Qualitätssicherung und Produktentwicklungsingenieur -

***HERO Electric** ist ein Pionier und Marktführer in der indischen Elektro Zweirad-Industrie-, der einen umweltfreundlichen und kostengünstigen, personalisierten Transport bietet mit seiner vielfältigen Palette von Elektro-Zweirädern. HERO Electric umfasst eine breite Palette von High Range- und High-Speed-Elektro Zweirädern, die er selbst in seiner State-of-the-Art-Produktionsanlage in Ludhiana (India, Punjab) herstellt. **Hero Group** früher Hero Honda, ist eine indische Motorrad- und Rollerhersteller in Neu-Delhi, Indien. Das Unternehmen ist der größte Motorradhersteller der Welt in Indien und hat einen Marktanteil von rund 46% und Hero Electric Ltd ist 100% Tochter der Hero Group.*

Konzern: 2500 Mio. € Umsatz / 23000 Mitarbeiter in 2013

www.heroelectric.in

Aufgaben

- Verwaltung der Arbeiter und dafür sorgen, dass Ziele erreicht werden, bei gleichbleibender Qualität auf Assembly Line Produktion von batteriebetriebenen Elektrorädern
- Verbesserung des täglichen Gerade-Pass-Verhältnis von Assembly Line in dem Qualitätsstandard durch regelmäßige Audits; Erstellen der Tagesfehler-Tabelle, monatliche Pareto-Analyse und monatliche Trendanalyse
- Kontinuierliche Verbesserungen in Prozessen und Ablehnung Trends mit Poke-Yoke-Techniken
- Lokalisieren von Komponenten für E-Bike von OEM-Lieferant in Indien.
- Entwicklung von High-Speed-E-Bike-Chassis und passenden Komponenten
- Neues Teil Entwicklung bei Lieferanten Ende durch APQP-Methodik
- Major Beitrag in Design und Entwicklung für E-Bikes Komponenten

- Koordination mit der Tool Design-Abteilung für die Entwicklung von Messgeräten für die Montagelinie
- Entwicklung von Lieferanten und alternative Anbieter für kostengünstige Beschaffungen
- Technische Spezifikation und Optimierung mit Lieferanten
- Audits bei Lieferanten bei Qualitätsprobleme und zur Verbesserung von Prozessen
- Aktiv bei der Durchführung von Tests an Elektrofahrzeugen (Low Speed & High-Speed) nach AIS (Automotive Indian Standards)

Erfolge

- 55 % Anstieg (von 36% auf 91 %) in SPR (Straight Pass Ratio) des Fahrzeugs an
- Aktive Beteiligung mit dem R&D-Team bei der Umsetzung AIS (Automotive indischen Standards) und I. S (indischen Standards) für Elektro- Fahrrad- und deren Typgenehmigung
- Lokalisierung von 80% Teile für E-Bikes OEM Lieferant in Indien
- Unterstützung bei der Prüfung von E-Bike auf dem Leistungsprüfstand mit R&D Team-AVL Zolner
- Funktionsprüfung von E-Bike- Rahmen auf Chassis Testing Rig (1 Millionen Zyklen)
- Road Test von E-Bike (5000 km) mit Bremse testen und andere funktionelle Tests
- Tests mit Prototypen von vielen Komponenten des E-Bike - inklusive Blech- und Kunststoffkomponenten
- Erfolgreich umgesetzt wurde das Konzept des 5-S am Fließband arbeiten
- Bereits erworbener Kenntnisse der SPC (Statistische Prozesskontrolle), FMEA (Failure Mode Effect Analysis)
- Bedienung von ANIS, BIS, 7-QM-Werkzeuge, Six Sigma, Lean Manufacturing, 5-S, JIT, Kaizen, TS16949, QS9000 Poke Yoke, SWOT, VDA, / APQP, Auto CAD und SAP
- Fundierte Verständigung in den Bereichen Fahrwerksfedern, dynamische Systeme, Messung und Auswertung, und Vehicle Dynamics

Wechselmotivation

- Core-Automobilsektor
- Mangelnde Entwicklungsmöglichkeiten

AUSBILDUNG

2003 – 2007	Bachelors of Technology in Mechanical Engineering-Punjab, India <i>von Chitkara Institute Of Engineering & Technology under Punjab technical University</i> (mit 70% or 3.5 GPA)
05/2006 -12/2006	6 Monate industrielle Ausbildung-India <i>in Mechatronik und Automation Abteilung</i> <i>von Indo-Swiss Training Center-Chandigarh, Indien</i>
06/2005 -07/2005	4 Wochen Berufsbildung-India <i>in CNC Bereich</i> <i>von Hindustan Machine Tools Ltd-Pinjore, Indien</i>
2001 – 2003	1st and 2nd year Junior College <i>(Central Board of Secondary Education Board mit 72% or 3.5 GPA)</i>
2000 – 2001	Matriculation(High School) <i>(Central Board of Secondary Education Board mit 80% or 3.5 GPA)</i>

PROJEKTE IM STUDIUM

Diplomarbeit (Team Leader) - PLC Steuerung mit 4 Grad, mechanische Roboterarm interface mit Computer, betrieben in LAB-VIEW SOFTWARE-9

6 Monate Ausbildungsprojekt-Arbeit als Projekt-Co-Koordinator zur Löffel-Fütterung sprachgesteuerter Roboter- Arme, das Projekt auf nationaler Ebene für die körperlich behinderte Menschen (PROSTHETICS) in der Mechatronik- und Industrieautomation Abteilung

6 Wochen Ausbildungsprojekt - die Verarbeitung und Montage von CNC Maschinen (vertikal & horizontal)

SPRACH-KENNTNISSE

Englisch: Fließend
Deutsch: Grundkenntnisse (Niveau B1)
Hindi: Muttersprache
Panjabi: Muttersprache

IT- KENNTNISSE

MS-Office: Expert (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)
SAP R/3: Gute Kenntnisse
Auto CAD: Gute Kenntnisse

STÄRKEN

- Schnelle Auffassungsgabe und sehr positiv orientierter Mensch
- Zielstrebigkeit
- Disziplin und Durchhaltevermögen
- Hohe Integrationsfähigkeit und Teamorientierung

SONSTIGES

Verfügbarkeit: Ab sofort

Sukhvinder Saini