



## • I.H.R. GmbH Personaldienstleistungen

- Hummelstraße 4
- 99423 Weimar
- Germany
- Tel. +49 (0) 36 43 / 90 90 50 Fax: +49 (0) 36 43 / 90 28 48
- E-Mail: [info@ihr-weltweit.de](mailto:info@ihr-weltweit.de)
- Homepage: [www.ihr-weltweit.de](http://www.ihr-weltweit.de)

HALLO - GUTEN TAG - WILLKOMMEN



ZUSAMMENKOMMEN IST EIN BEGINN,  
ZUSAMMENBLEIBEN IST EIN FORTSCHRITT,  
ZUSAMMENARBEITEN IST EIN ERFOLG.

HENRY FORD

Ob du denkst, du kannst es, oder du kannst es nicht, du wirst auf jeden Fall recht behalten.

Henry Ford

# INHALTSVERZEICHNIS

AUF DEN FOLGENDEN SEITEN FINDEN SIE:

⇒ **INFORMATIONEN FÜR SIE**

Unternehmensgrundsätze, I.H.R. Selbstverständlich - unsere Leistungen für unsere Mitarbeiter

⇒ **AUFGABENBEREICHE**

Personaldienstleistungen, Qualifikationen, Möglichkeiten

⇒ **ABWECHSLUNG, SICHERHEIT UND GUTE BEZAHLUNG**

Informationen über Zeitarbeit und Branchenzuschläge

⇒ **WAS ZEITARBEITER BERICHTEN**

Deutschlandweite Beispiele

⇒ **VIER GUTE GRÜNDE**

Sprungbett, Vielfalt, Flexibilität, Sicherheit

⇒ **ACHT VORTEILE FÜR ZEITARBEITNEHMER**

Gut zu wissen

⇒ **I.H.R. VERHALTENSODEX**

Unsere Leitlinien für moderne Personaldienstleistungen.



Die Zukunft gehört den Menschen, die miteinander zusammenarbeiten wollen  
und dies auch können.



**Das Wertvollste** in unserem Unternehmen sind die Menschen, die in ihm arbeiten und der Geist mit dem sie es tun.

**Das Wichtigste** für unser Unternehmen sind die Kunden und Ihre Zufriedenheit über gute und wirtschaftliche Personaldienstleistungen.

Mit diesem Credo arbeitet I.H.R. GmbH (Industrie und Handwerks Reserve) seit 1997 als Thüringer Personaldienstleister mit Sitz in Weimar .

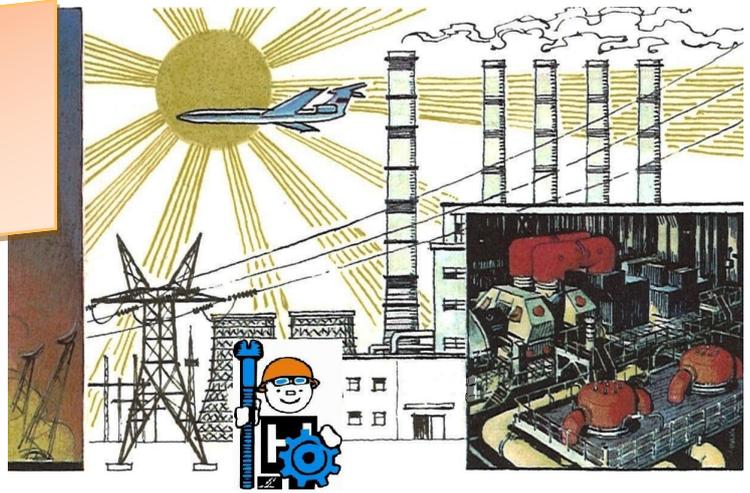
Bewerber finden nach ihren persönlichen Wünschen und Fähigkeiten Arbeit in regional und überregional tätigen Firmen. Fairer sozialer rücksichtsvoller Umgang sind uns wichtige Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit.

### I.H.R. SELBSTVERSTÄNDLICH UNSERE LEISTUNGEN FÜR UNSERE MITARBEITER

- > Bezahlung nach Tarif BZA/DGB Tarifgemeinschaft
- > übertarifliche Vergütungen
- > Branchenzuschläge z.B. Metall- und Elektroindustrie (Die Branchenzuschläge kommen in der Regel bei allen Unternehmen zur Anwendung, die Zeitarbeitnehmer beschäftigen und einer Branche angehören, für die Zuschläge vereinbart wurden)
- > Zuschläge für Überstunden, Schicht; Sonn- und Feiertag
- > Prämiensystem über I.H.R. Mitarbeiter-Card
- > unbefristeter Arbeitsvertrag
- > vertraglich geregelte Reisekosten
- > kostenfreie Arbeitsschutzbekleidung und Sicherheitsausrüstung
- > medizinische Vorsorgeuntersuchung und Betreuung
- > Weiterbildung und Qualifikation
- > Firmenfahrzeugbereitstellung
- > Freizeitausgleich durch Gutzeitkonten
- > Persönliche Betreuung
- > sozial und fair
- > .....
- > sprechen wir gemeinsam über Ihre Vorstellungen und Möglichkeiten und die Unseren.

Der Mensch macht den Unterschied. Die richtigen Menschen zusammenzuführen  
das ist unsere Aufgabe.

## AUFGABENBEREICHE



Mitarbeiter/innen der I.H.R. GmbH werden eingesetzt in Firmen der Metallbe- und verarbeitung, im Maschinen- und Anlagenbau, im Stahlbau.....der gesamten Metall- und Elektroindustrie, in Montagebetrieben und werden überlassen als:

**Anlagenmechaniker-** Elektroinstallateur-Elektromaschinenbauer -**Elektromechaniker** -  
Feinmechaniker -Gas - und Wasserinstallateur -Handelsfachpacker-Industriemechaniker  
(Produktionstechnik) **Industriemechaniker** (Betriebstechnik) Industriemechaniker (Maschinen -und  
Systemtechnik) Kälteanlagenbauer - Karosserie- und Fahrzeugbauer-**Konstruktionsmechaniker**  
(Ausrüstungstechnik)-Konstruktionsmechaniker (Feinblechbautechnik)- **Fachhelfer/in**, Maschinen/  
**Anlagenbediener/in**, Konstruktionsmechaniker (Metallbautechnik) -Kraftfahrzeugmechaniker-  
Landmaschinenmechaniker - **Monteur** -Maschinenbaumechaniker-Maschinen- u. Anlagenmonteur-  
Meß- und Regelmechaniker-Metallbauer-Rohrleitungsmonteur-**Schweißer** mit gültigen  
Prüfbescheinigungen (E; MAG;WIG; G) -**Stahlbaumonteur**, Werkzeugmacher Werkzeugmechaniker-  
Heizung - und Lüftungsbauer -Zerspanungsmechaniker (Drehtechnik/Frästechnik) -  
**Kaufmännische Berufe** (Bürokauffrau/mann, Sachbearbeiter/-in, Buchhalter/in, **Assistent/in**,....) -  
Ingenieurtechnische Berufe (Objektingenieur/in, Bauleiter/in, Konstrukteur/in.....) -  
Medizinisch/technische Berufe -

..... und in vielen weitere Qualifikationen (m/w).



IHR Mitarbeiter/innen arbeiten in Produktionsstätten und auf Baustellen deutschland- und europaweit als Facharbeiter/in im Stahlbau, Maschinen- und Anlagenbau, Rohrleitungsbau, in der Zementindustrie, Walzwerkstechnik, in Kraftwerken, in der Fördertechnik, im Fahrzeug- und Automobilbau, im Sondermaschinenbau, in der Hebezeug Technik, im kaufmännischen Bereich - Büro und Verwaltung, in .....

.....und vielen weiteren Branchen und Fachgebieten.

Zu sein, was wir sind, und zu werden, wozu wir fähig sind, das ist das große Ziel unseres Lebens.

„Es wird nie langweilig. Ich kann endlich wieder arbeiten. Die Arbeit ist gut bezahlt. Frei von der täglichen Monotonie raus dem täglichen Gleichgang heute hier Neues morgen Bekanntes und nächsten Monat alte gute bekannte Kollegen treffen.“ So antworten Zeitarbeitnehmer, wenn sie zur Zeitarbeit gefragt werden. Der Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister (BAP) hat Angestellte und Arbeiter der Branche dazu befragt, warum für sie die Zeitarbeit genau die richtige Form der Beschäftigung ist. Hunderte Zeitarbeitnehmer aus Deutschland haben sich beteiligt. Ihre Antworten zeigen, dass es „den“ Zeitarbeitnehmer nicht gibt, denn individuelle Motivation und berufliche Lebenswege sind völlig unterschiedlich.

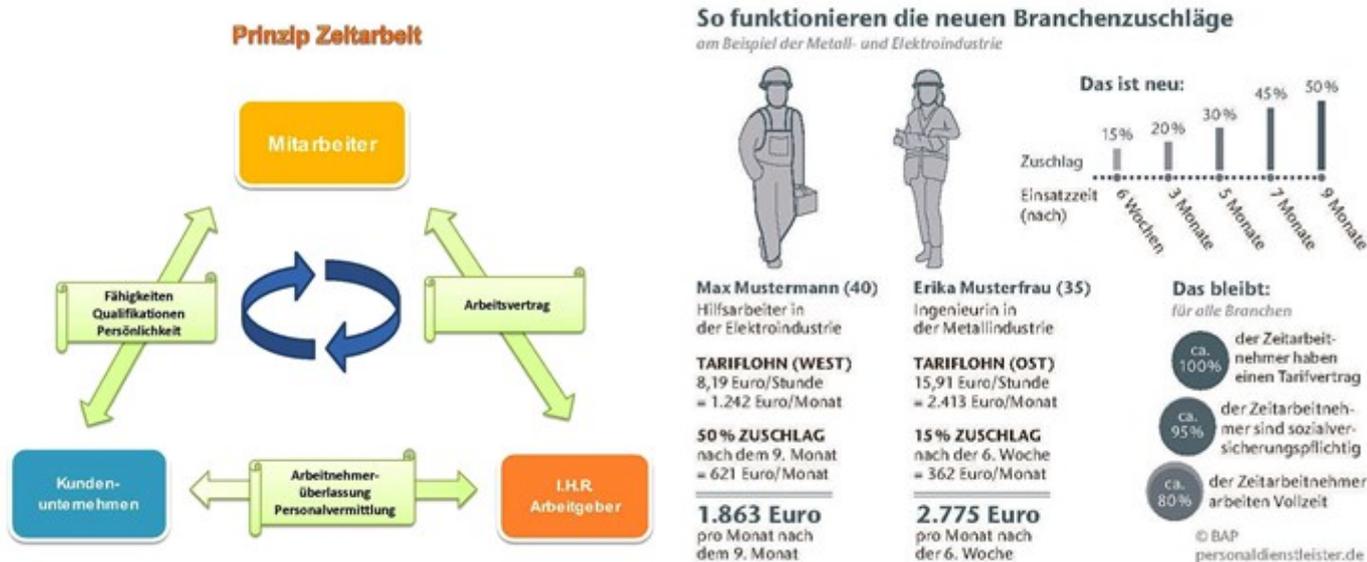
Stütze für den Wirtschaftsstandort Deutschland und Baustein für den Arbeitsmarkt.

Die Unternehmen, die Zeitarbeitnehmer einsetzen, sind deutlich stärker internationalisiert und innovativer als Firmen ohne Zeitarbeitnehmer. Damit stärken die Unternehmen, die Zeitarbeitnehmer einsetzen, nachhaltig die Wettbewerbsfähigkeit des Standortes Deutschland. Die Zeitarbeitnehmer wiederum sichern auf diese Weise die Arbeitsplätze der Stammbeschäftigten.

Zeitarbeit ermöglicht die Anpassung an sich wandelnde Arbeitsmärkte, reduziert die Arbeitslosigkeit und trägt dazu bei, die richtigen Qualifikationen für den Arbeitsmarkt zu finden und diese aktuell zu halten. Sie kann ein Motor für die Schaffung von Arbeitsplätzen sein – wenn sie die nötigen Rahmenbedingungen dafür erhält.

Gerade einmal 2,1 Prozent der Arbeitnehmer sind Zeitarbeitnehmer. Diese haben 2010 gut 15 Prozent des Wirtschaftswachstums erwirtschaftet und damit etwa jeden siebten Euro. Im Vergleich zu den anderen Erwerbstätigen sind sie in den Unternehmen beschäftigt, die einen hohen Anteil am Aufschwung hatten. Mithilfe des flexiblen Personaleinsatzes durch Zeitarbeit konnten gerade diese Unternehmen, die oftmals in wechselhaften Geschäftsumfeldern tätig sind, wachsen.

Zeitarbeit holt Menschen aus der Arbeitslosigkeit: 65 Prozent der neu eingestellten Zeitarbeitnehmer waren vorher ohne Beschäftigung. Sie erhalten durch Zeitarbeit eine Perspektive und schaffen den Sprung in den Arbeitsmarkt. Zeitarbeitsunternehmen bieten Arbeitnehmern die Chance, sich zum Beispiel für neue Tätigkeitsfelder zu qualifizieren. Besonders für Quereinsteiger ebnet Zeitarbeit den Weg in neue Berufe mit Zukunft.

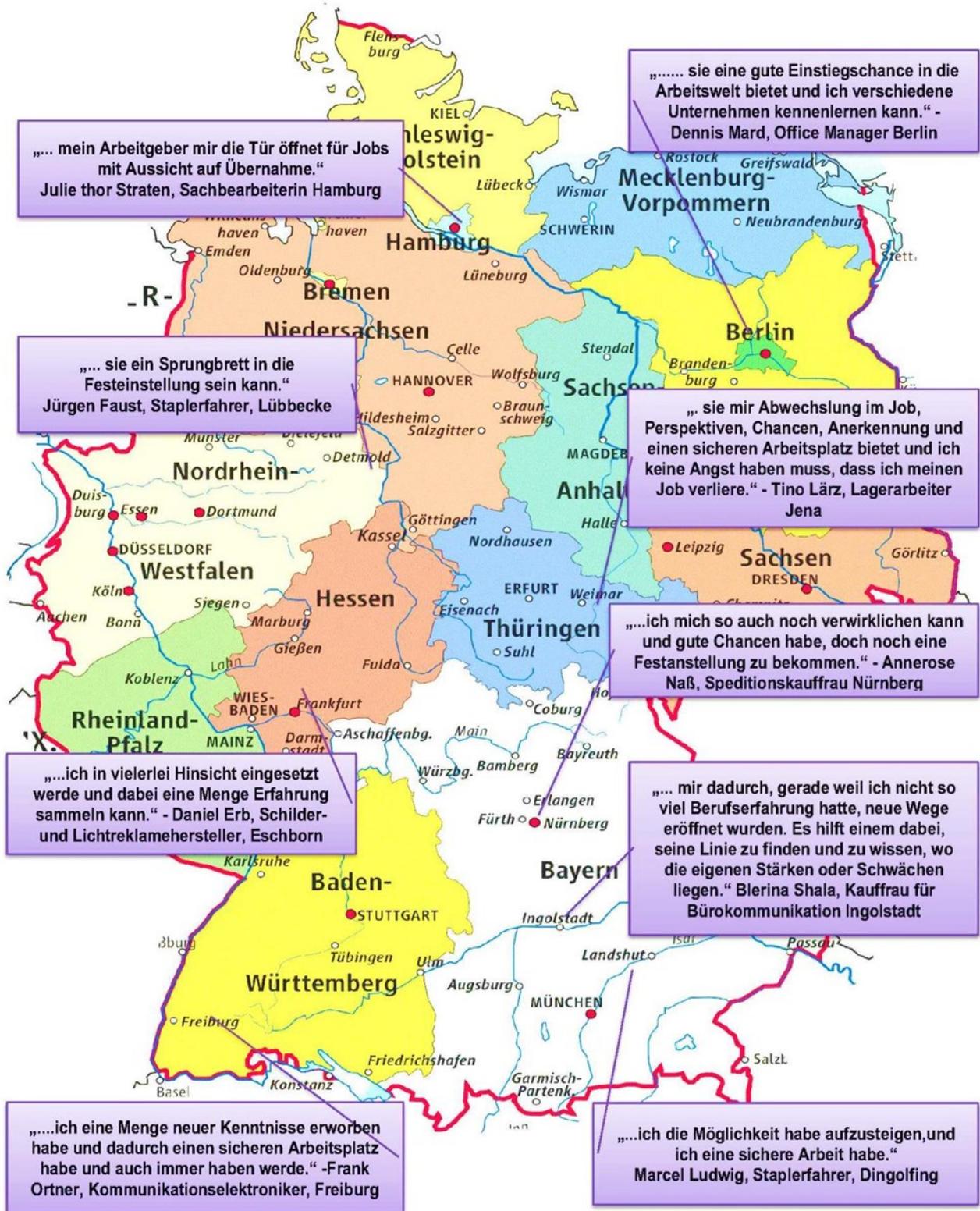


Es ist völlig gleich, woher Sie kommen, wichtig ist nur, wohin Sie gehen.

Kurt Tepperwein

# WAS ZEITARBEITER BERICHTEN

„Zeitarbeit ist für mich genau richtig, weil...



Vertrauen bedeutet, den ersten Schritt zu machen, selbst wenn du nicht die gesamte Treppe siehst. Martin Luther King



### Sprungbrett

Berufsanfänger oder Quereinsteiger bekommen die Chance, sich zu beweisen. Die Bilanzbuchhalterin Anke Pätzel berichtet: „Ein Job in der Zeitarbeit – erst war ich skeptisch. Doch dann konnte ich in einem großen Konzern beweisen, was ich kann. Inzwischen wurde ich übernommen. Ein Aufstieg, der sonst nicht möglich gewesen wäre, denn für meine heutige Tätigkeit hätte ich eigentlich zusätzliche Qualifikationen gebraucht.“

### Vielfalt

Zeitarbeit steht für die Bandbreite des Arbeitslebens

Die Zeitarbeitnehmer arbeiten in nahezu allen Wirtschaftszweigen Deutschlands: in der Metall- und Elektroindustrie, der Dienstleistungsbranche oder dem verarbeitenden Gewerbe. Dabei steht Zeitarbeit für die gesamte Fülle der Arbeitswelt: zum Beispiel Hilfsarbeiter, Schlosser, Buchhalter, Ingenieure oder IT-Experten

### Flexibilität

Kundenunternehmen und Zeitarbeitnehmer sehen Flexibilität als Chance. Kundenunternehmen schätzen an der Zeitarbeit die flexible Personalsteuerung, zum Beispiel bei Auftragsspitzen oder während der Urlaubszeit. Weitere Motive sind die rasche Verfügbarkeit von Arbeitskräften sowie deren spätere Übernahme in die Stammbesellschaft. Der Schlosser und Schweißer Robert Müller sagt: „Zeitarbeit ist für mich genau richtig, weil ich durch die damit verbundene Flexibilität mein berufliches Know-how erweitern und verbessern kann und weil ich gerne mit Menschen zu tun habe und auch gerne neue kennenlerne!“

### Sicherheit

Zeitarbeit ist Teil des regulären Arbeitsmarktes. Zeitarbeit unterliegt vollständig dem allgemeinen deutschen Arbeitsrecht. Zeitarbeitnehmer sind bei ihrer Zeitarbeitsfirma angestellt, haben ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis, Kündigungsschutz, Anspruch auf Lohnfortzahlung im Krankheitsfall und auf bezahlten Urlaub. Sie werden nach einem Tarifvertrag bezahlt. Vor allem der Fachkräftemangel hat dazu geführt, dass Zeitarbeitnehmer oft weit über Tarif bezahlt werden.

Es kommt gar nicht so sehr darauf an, was für ein Talent einer hat, als darauf, was er aus seinem Talent macht. Hermann Bahr

## ACHT VORTEILE FÜR



1. Zeitarbeit verschafft Berufsanfängern, auch Hochschulabsolventen, beste Chancen für den Eintritt in die Arbeitswelt
2. Wer sich beruflich umorientieren möchte, kann als Zeitarbeitnehmer verschiedene Unternehmen kennenlernen
3. Nach längerer Berufspause können Frauen und Männer durch Zeitarbeit den Wiedereinstieg ins Berufsleben schaffen
4. Zeitarbeitsunternehmen bieten Chancen zur weiteren beruflichen Qualifikation unter den realen Bedingungen des Arbeitslebens. Mitarbeiter erwerben in Seminaren und Lehrgängen das Fachwissen für Zukunftsbranchen
5. Älteren arbeitsuchenden Arbeitnehmern oder anderen am Arbeitsmarkt benachteiligten Menschen kann Zeitarbeit neue, unerwartete Perspektiven verschaffen
6. Hinter Zeitarbeit stehen fast ausschließlich sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse
7. Zeitarbeit unterliegt vollständig dem allgemeinen deutschen Arbeitsrecht. So gibt es etwa kein spezielles Kündigungsrecht nur für die Zeitarbeitsbranche
8. Die Bezahlung von Zeitarbeitnehmern basiert zu fast 100 Prozent auf eigenen Tarifverträgen für die Zeitarbeitsbranche. Für weit mehr als drei Viertel aller Zeitarbeitnehmer gelten DGB-Tarifverträge. Ab Januar 2014 beträgt die Lohnuntergrenze in der Branche 8,50 Euro (West) bzw. 7,86 (Ost) und steigt bis Mitte 2016 in den alten Bundesländern auf 9,00 Euro und in den Neuen Bundesländern auf 8,50 Euro pro Stunde (Entgeltgruppe 1). Spezialisten können deutlich mehr verdienen. Seit dem 1. November 2012 sind außerdem Branchenzuschläge für die Bereiche Metall- und Elektroindustrie und Chemische Industrie in Kraft getreten – weitere Wirtschaftsbereiche folgen. Nähere Informationen zu den Branchenzuschlägen finden Sie unter: [www.personaldienstleister.de](http://www.personaldienstleister.de)

Für Zeitarbeitnehmer gelten die gleichen Rechte und Pflichten wie für jeden anderen Beschäftigten auch:

- gesetzlicher Kündigungsschutz
- gesetzliche Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- gesetzlicher Urlaubsanspruch (gestaffelt von 24 bis 30 Tagen im Jahr)
- gesetzlicher Arbeitsschutz
- volle Sozialversicherungspflicht
- Zeitarbeitnehmer erhalten einen Arbeitsvertrag, der ihnen sämtliche Rechte und Pflichten zusichert, die alle anderen Arbeitnehmer nach deutschem Arbeitsrecht auch haben.

Am Ende eines Jahres bereuen wir nicht die Dinge, die wir getan haben,  
wir bereuen die Dinge, die wir nicht getan haben.

## Präambel

Die Mitgliedsunternehmen des Bundesarbeitgeberverbands der Personaldienstleister (BAP) sind sich ihrer gesellschaftlichen und wirtschaftspolitischen Verantwortung bewusst.



Aus Verantwortung für Unternehmen und Beschäftigte sind nachfolgende Leitlinien für moderne Personaldienstleistungen entstanden. Moderne Personaldienstleistungen tragen maßgeblich zur Schaffung neuer und zur Erhaltung bestehender Arbeitsplätze sowie zu höherer Wettbewerbsfähigkeit und Flexibilität von Unternehmen bei. Insbesondere Zeitarbeit ist eine moderne und zeitgemäße Antwort auf die Herausforderungen einer zunehmend international und über Grenzen hinweg arbeitenden Wirtschaft. Moderne Personaldienstleistungen bringen einerseits die für die Wirtschaft dringend notwendige Arbeitsmarktflexibilität und andererseits das Bedürfnis der Arbeitnehmer nach Beschäftigung, miteinander in Einklang. Fairness und Transparenz sind entscheidende Grundlagen unseres Handelns und unsere Leitlinie für den Umgang mit Mitarbeitern und Kunden. Die Wertschätzung unserer Mitarbeiter ist für uns ein zentrales Anliegen, für das wir öffentlich und intern sowie in Kundenbetrieben werben. Wir legen Wert auf eine faire Sozialpartnerschaft von Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften. Gemeinsam mit den Gewerkschaften wollen wir diese Sozialpartnerschaft mit einer modernen Tarifpolitik und einem intensiven sozialen Dialog fortentwickeln.

Wir, die im BAP zusammen geschlossenen Unternehmen, verpflichten uns auf diesen Verhaltenskodex. Er ist Richtschnur unseres Handelns und formuliert die wesentlichen Grundlagen für Personaldienstleistungen, insbesondere Zeitarbeit in Deutschland:

## I. Ethische Grundlagen

1. Wir verpflichten uns zu ethischen Standards, die sich aus den europäischen Menschen- und Bürgerrechten ableiten. Wesentliche Leitlinien zu den Menschenrechten sind die europäische Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheiten von 1950 und die Charta der Grundrechte der Europäischen Union von 2000. Eine faire und vertrauensvolle, eine respektvolle und auf Wertschätzung beruhende Behandlung von Mitarbeitern und Bewerbern, von Kunden und Wettbewerbern ist Richtschnur unseres Handelns.
2. Gesetzes- und Rechtstreue ist für uns selbstverständlich und unverzichtbare Grundlage unseres wirtschaftlichen Handelns.
3. Wir führen unsere Unternehmen so, dass Ruf und Ansehen der Zeitarbeitsbranche sowie des Verbandes keinen Schaden nehmen.
4. Wir sind Kaufleute im Sinne der gesetzlichen Bestimmungen. Unsere Niederlassungen erfordern einen nach kaufmännischen Grundsätzen eingerichteten Geschäftsbetrieb.
5. Wir wirken auf die Einhaltung dieser Grundsätze durch unsere Mitarbeiter hin. Wir überwachen die Einhaltung unserer Grundsätze und sorgen bei Verstößen für Sanktionen.

## II. Verhalten gegenüber Kunden und Mitbewerbern

1. Wir entwickeln zeitgemäße Qualitätsstandards für unsere Dienstleistungen und streben eine stetige Verbesserung unserer Qualitätsvorgaben an.
2. Wir sorgen dafür, dass unsere Mitarbeiter auf ihre Eignung für die jeweilige Aufgabe im Kundenunternehmen geprüft werden.
3. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter angemessen geschult und vorbereitet werden, um ihre Aufgaben im Einsatzbetrieb verantwortungsvoll und mit hoher Qualität auszuführen.
4. Wir wirken im Rahmen unserer Möglichkeiten darauf hin, dass unsere Kundenunternehmen über ihre gesetzlichen Verpflichtungen gegenüber Zeitarbeitnehmern informiert sind.
5. Wir verpflichten uns zu einem fairen Wettbewerb und unterlassen jedweden unlauteren oder sonst wie gesetzwidrigen Wettbewerb.

Es ist nicht zu wenig Zeit die wir haben, sondern es ist zu viel Zeit, die wir nicht nutzen.

Seneca

## III. Verhalten und Fürsorgepflicht gegenüber von Mitarbeitern und Bewerber

1. Wir bekennen uns zu unseren Arbeitgeberpflichten gegenüber unseren Mitarbeitern. Wir kennen und tragen alle damit verbundenen Pflichten, Verantwortungen und Risiken. Unsere Arbeitnehmer genießen den vollen Schutz des deutschen Arbeitsrechts wie zum Beispiel Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, bezahlten Urlaub und Kündigungsschutz.
2. Wir informieren unsere Arbeitnehmer über ihre Rechte und Pflichten, über die Art der von ihnen auszuübenden Tätigkeiten und die Einzelheiten zu ihren Arbeitsbedingungen. Arbeitsbedingungen wie z.B. Regelungen zur Höhe der Löhne oder Gehälter, Arbeitszeit, Urlaubsansprüche, die Bezugnahme auf Tarifverträge werden in einem schriftlichen Vertrag fixiert und den Arbeitnehmern mündlich erläutert.
3. Wir nehmen vor dem Einsatz eines Zeitarbeitnehmers eine gründliche und gewissenhafte Beurteilung der möglichen Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz vor. Wir klären unsere Mitarbeiter über mögliche, mit dem Einsatz verbundene Gesundheits- und Sicherheitsrisiken auf.
4. Wir betrachten es als Verstoß gegen diesen Kodex, wenn ein Mitglied seinen Arbeitnehmern vorsätzlich oder grob fahrlässig keine ausreichenden Vergütungen gewährt. Nicht ausreichend sind Vergütungen, die zum Nachteil der Arbeitnehmer abweichen z.B. von verbindlichen Tarifverträgen oder den ethischen Grundlagen unseres Verbandes.
5. Wir verpflichten uns, jede Form von rechtswidriger Benachteiligung zu unterlassen.
6. Wir verpflichten uns, den Wunsch eines Mitarbeiters, seinen Arbeitsplatz zu wechseln, nicht zu behindern, sondern ihn unter Einhaltung vertraglicher und gesetzlicher Regelungen professionell zu begleiten.
7. Wir überlassen keine Arbeitnehmer in Einsatzbetriebe, um Arbeitnehmer zu ersetzen, die sich in einem rechtmäßigen Streik befinden.
8. Wir verpflichten uns, unsere Mitarbeiter kontinuierlich zu betreuen. Dazu gehören z.B. regelmäßige Mitarbeitergespräche sowie die Erläuterung und Klärung von Fragen rund um das Arbeitsverhältnis wie Lohnabrechnung, Urlaubsanspruch u.a.
9. Für uns gibt es zwischen Zeitarbeitnehmern und Stammbeschäftigten keinerlei Unterschiede. Wir wirken darauf hin, dass in unseren Kundenbetrieben ein wertschätzender Umgang mit unseren Mitarbeitern gepflegt wird. Wir setzen uns dafür ein, dass sie sozial und in das Umfeld des Kundenunternehmens eingebunden werden.
10. Wir stellen bei allen unseren Aktivitäten Vertraulichkeit sicher und tragen dafür Sorge, dass die Bestimmungen des Datenschutzgesetzes eingehalten werden.

## IV. Sanktionen

1. Die Mitglieder des Verbandes unterwerfen sich der Schiedsgerichtsbarkeit des BAP und erkennen die Verbindlichkeit der Entscheidungen desselben an, vorbehaltlich einer etwaigen Überprüfung durch ordentliche Gerichte. Der Verband stellt in jedem Falle die Neutralität des Schiedsgerichts sicher.
2. Die Nichtbefolgung einer Entscheidung des Schiedsgerichts stellt einen schweren Verstoß gegen die Satzung und diesen Kodex dar.
3. Jedes Mitglied ist verpflichtet, dem Verband unverzüglich Mitteilung über den Entzug der Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung zu machen.
4. Verstöße gegen diese Grundsätze (Ausnahme Ziffer III. 5.) werden vom Schiedsgericht auf Antrag untersucht und gegebenenfalls geahndet. Einzelheiten regeln die Satzung und die Schiedsgerichtsordnung.
5. Je nach Schwere und Nachhaltigkeit des Verstoßes gegen die Interessen des Verbandes und der Branche insgesamt kann das Schiedsgericht eine Verwarnung oder einen Verweis aussprechen, eine Geldbuße bis zum 1,5fachen des letzten Beitrages des betroffenen Mitgliedes, höchstens jedoch EUR 25.000 verhängen oder den Vorschlag auf Ausschluss des Mitgliedes durch die Mitgliederversammlung beschließen.
6. Bußgelder werden für satzungsgemäße Verbandszwecke verwandt.



Copyright I.H.R. 2014



I.H.R. GmbH

Personaldienstleistungen

Hummelstraße 4

D-99423 Weimar

Tel. +49 (0) 36 43 / 90 90 50

Fax: +49 (0) 36 43 / 90 28 48

E-Mail: [info@ihr-weltweit.de](mailto:info@ihr-weltweit.de)

Homepage: [www.ihr-weltweit.de](http://www.ihr-weltweit.de)