



*Herausforderungen Ihres HR-Managements
Begegnen. Meistern. Für die Zukunft.*

Michael John

QRC Group – Executive Search – Professional Search – Interim Management – Outplacement – HR-Beratung

QRC Group _Executive Search _Professional Search _Interim Management _Outplacement

Fakten und Zahlen

QRC Group Personalberatung

- Eine der führenden Personalberatungen in Deutschland (FOCUS–Auszeichnung 2014/2015)
- Partner mit langjähriger Management- und Beratungserfahrung
- Unsere Kunden: 300 namhafte mittelständische Firmen und Konzerne
- Erfahrung in Deutschland seit 1998
- 450 Besetzungen / HR-Projekte im Jahr
- 70 eigene kompetente Consultants und Researcher

Standorte

Darmstadt
Düsseldorf
Essen
Frankfurt am Main
Freiburg
Hannover
Hamburg
Mannheim
München
Nürnberg/Fürth
Osnabrück
Stuttgart

Wollerau / Schweiz
Dubai / VAE

Unsere Kompetenzen und Leistungen

Executive/Professionals/Expert Search - Interim Management - Outplacement - HR-Beratung



Wofür wir stehen

Qualität - Persönlichkeit und Kompetenz - Erfahrung und Vertrauen

- Wir führen nur Projekte durch, die wir kompetent und zeitnah abwickeln können
- Respektvoller und wertschätzender Umgang mit Kunden und Kandidaten ist Grundlage unseres Tuns
- Offene, regelmäßige Kommunikation sowie Feedback
- Vertraulichkeit und Diskretion



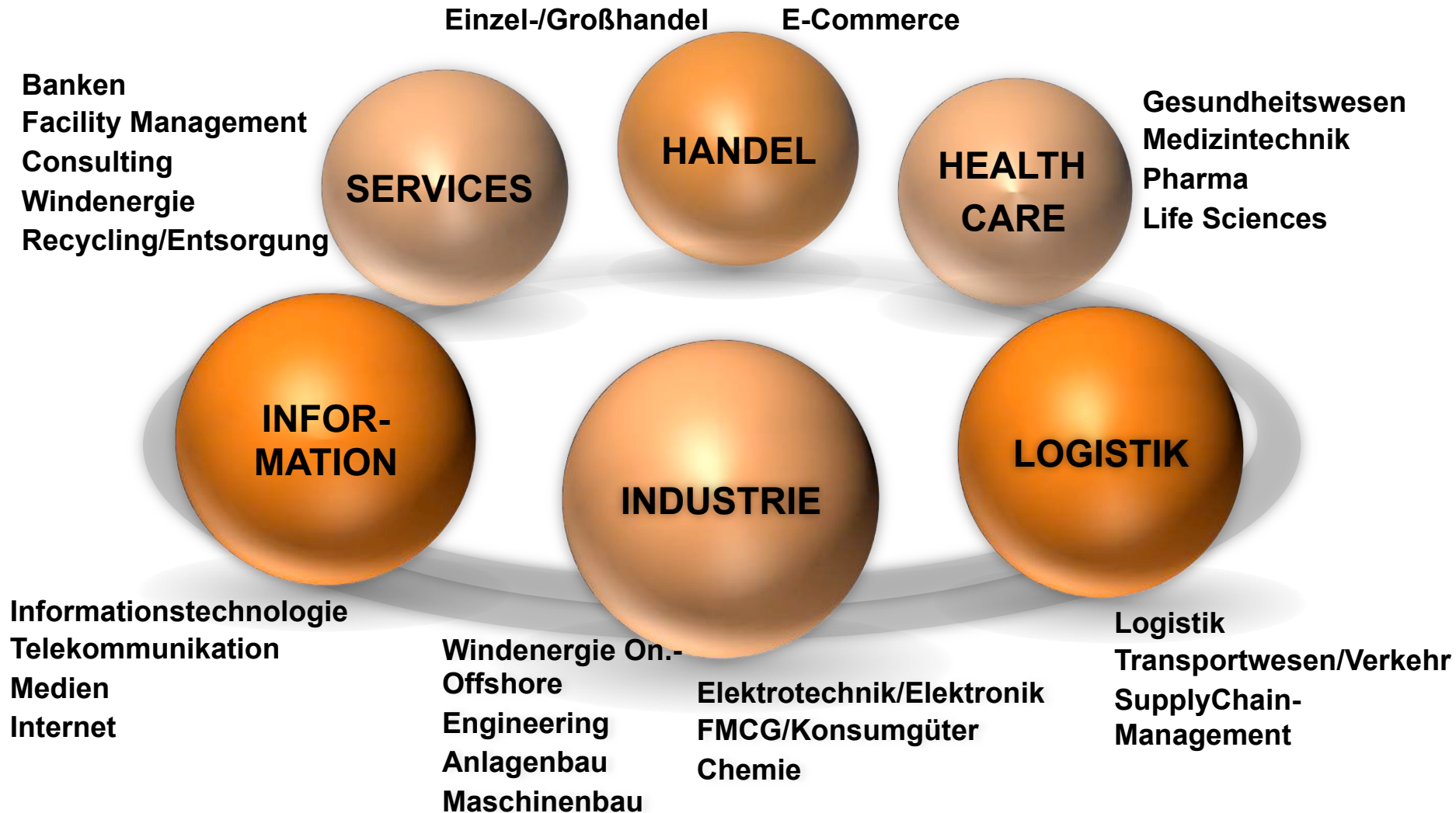
- QRC-Berater sind Macher mit dem Wissen und der Erfahrung einer eigenen Managementkarriere
- Wir denken pragmatisch und streben auf die Lösung hin, die Kunden den bestmöglichen Nutzen bringt
- Jeder Berater steht für Kompetenz, Erfahrung und individuelles Knowhow

- Vertrauen ist die Summe guter Erfahrungen in die Zukunft projiziert. Mandanten und Kandidaten können sich auf uns verlassen. Wir kennen Umbrüche wie Neuanfänge und die Herausforderungen unserer Kunden. Wir haben Begegnungen auf Augenhöhe selbst als unersetzliche Werte schätzen gelernt.



Unsere Schwerpunkte

Branchen und Industrien in denen wir tätig sind



Was uns anders macht

Langfristigkeit - Transparenz - Wertschätzung

- Wir denken und handeln langfristig für unsere Kunden und Kandidaten
- Wir sind Experten in dem was wir tun
- Transparenz, Qualitätsdenken und Fairness ggü. Kunden und Kandidaten sind für uns elementar.
- offenes Feedback, schnelle Reaktionszeiten, pragmatische Prozesse sowie hohe Identifikation mit unserem Tun sind für uns selbstverständlich.
- Wir achten die Würde des Menschen und verpflichten uns zur Gleichbehandlung aller.
- Wir suchen nicht die schnelle, sondern die für Sie richtige Lösung

Executive und Expert Search

Kompetenz und Erfahrung im Recruitment

- 15 Jahre Erfahrung im Direct Search
- Mehr als 2000 erfolgreich besetzte Vakanzen
- Im Durchschnitt besetzen wir rund 450 Stellen pro Jahr nur in Deutschland:
 - Ca. 40% Positionen auf Leitungs-/C-Ebene
 - Ca. 60% Positionen als Fach- und Führungskräfte
- Eigene geschulte Researcher



Unser Vorgehen im Search

Analyse - Profilierung - Direktansprache - Auswahl - Vorstellung - Auswahl - Begleitung

- Jedes Projekt beginnt mit Analyse Ihrer Anforderungen und Ziele.
- Mit Ihnen gemeinsam wird ein detailliertes Profil der Position erstellt.
- Wir erstellen eine Suchstrategie und identifizieren den Markt bzw. Zielfirmen
- Ideale Kandidaten werden darin identifiziert und direkt angesprochen.
- Geeignete und veränderungsbereite Kandidaten werden ausführlich interviewt und über Mandant und Aufgabenstellung informiert
- Nach interner Vorauswahl stellen wir ausschließlich geeignete und interessierte Bewerber vor.
- Wir führen/unterstützen bei Bedarf die Vorstellungsgespräche bei unserem Mandanten
- Unsere Mandanten und Kandidaten begleiten wir über den Vertragsabschluss hinaus noch 6 Monate bei Bedarf über unseren Mehrwertprozess

Ihr Nutzen

TOP-Mitarbeiter für Ihren Erfolg

- Wir suchen als Experten für Sie – Sie konzentrieren sich auf ihr Kerngeschäft
- Wir beraten Sie in der genauen Ausrichtung einer Vakanz
- Wir wecken Interesse bei High Potentials für Sie als Arbeitgeber
- Sie bekommen hervorragende Mitarbeiter, die Sie über Ausschreibungen nicht erreichen würden
- Sie sparen Zeit und letztlich Kosten, da Positionen deutlich schneller besetzt werden können - in 90 % der Fälle können wir Ihnen die ersten Kandidaten innerhalb 2-4 Wochen nach Suchauftrag vorstellen



Mit den richtigen
Mitarbeitern
Zukunft gestalten

Unsere Prinzipien im Recruitment

Objektivität - Integrität - Diskretion

- Objektivität, Integrität und absolute Diskretion in allen Suchmandaten
- Wir übernehmen Suchmandate nur dann wenn die notwendige Erfahrung und die Ressourcen vorhanden sind
- Wir verhalten uns im Direktansprache-Prozess fair und regelkonform
- Wir informieren unseren Kunden transparent und laufend über den Fortgang des Projekts
- Wir legen die Identität eines Kandidaten nur mit seiner / ihrer ausdrücklicher Zustimmung offen
- Mitarbeiter unserer Kunden werden nicht abgeworben
- Wir vermitteln keine Lebensläufe sondern bringen dir richtigen Menschen zusammen



Recruitment
mit Kompetenz
und Fairness

**Beratung mit
Profil und
Werten**



Ihr Berater: Michael John

Seit 1991 als Personalberater in Hamburg

- Besetzung von Management- und Expertenpositionen
- Branchenkompetenz: erneuerbare Energien, Fachbereich Windenergie On.-Offshore für gesamt Europa
- 25 Jahre Führungserfahrung
- 2004 bis 2015 Geschäftsführer eines mittelständischen Dienstleistungsunternehmens
- Management/Personalführung
- Organisationsentwicklung
- Change Management



Was Kunden und Kandidaten über uns sagen

„hebt sich sehr positiv ab von meinen bisherigen Erfahrungen mit Personalberatungen. Übrigens ein Eindruck der sich bei allen Gesprächspartnern der QRC bis jetzt bestätigt hat - sehr angenehm und professionell. “

„Sie waren mit Abstand der kompetenteste und wertschätzende Personalberater den ich kennengelernt habe “

„..... Ich möchte mich an dieser Stelle aufrichtig für die exzellente, professionelle und persönliche Betreuung bedanken. Ich habe mich von Ihnen sehr gut betreut gefühlt und hatte keinen Zweifel, dass wir eine der Opportunities auch umsetzen werden.. “