

Michael Kröger

Kompetenzprofil Personalentwicklung

Unternehmen	Thema (Didaktik)	Methodik	Lernziel	Lernbereich
Kelly Services GmbH	Sales-Aktivitäten im Rahmen der MA-Einarbeitung (Kundebetreuung, Kundengewinnung, Mitarbeitergewinnung)	Training on the job Direktunterricht, handlungsorientierter Ansatz	Gewinnung / Erhaltung von Kunden- und Mitarbeiterbeziehungen	kognitiv
DIHK-Bildungs-GmbH	Entwicklung schriftlicher Industriemeister-Prüfungen unter Berücksichtigung der vorgegebenen Taxonomiestufen und Rahmenbedingungen des Rahmenstofflehrplans	Lernzielkontrolle, handlungsorientierter Ansatz	Fachliche Fortbildung u. Wissensvermittlung zur Mitarbeiterführung	kognitiv
I.K. Hofmann GmbH	Key-User für die Implementierung eines neuen Front-Office-Systems	Training on the job Direktunterricht, handlungsorientierter Ansatz	Anwenderseitiges Beherrschen des System	kognitiv
Stieg & Partner	Dozent für Personalmanagement im Rahmen der Aufstiegsfortbildung zum/zur Personalfachkaufmann/frau	Theoretische u. praktische Wissensvermittlung in Gruppengröße (Direktunterricht, handlungsorientierter Ansatz, Gruppenarbeit, Referat)	Fachliche Fortbildung u. Wissensvermittlung zur Mitarbeiterführung	kognitiv
Freiberuflicher Trainer Bewerbungsmarketing	Auszug: Erstellung einer vollständigen Bewerbungsmappe, Selbstpräsentation (auch in online-Medien)	Theoretischer Direktunterricht mit handlungsorientierten Übungen (z.B. Rollenspiel)	Formal korrekte Erstellung von Bewerbungsunterlagen	kognitiv/affektiv
Führungskraft bei der Bundeswehr	Auszug: Rechtswesen, Politik, Waffenkunde, Sport, Geschäftsordnung, kaufm. Prozesse, Mitarbeiterführung, PE/Coaching für Führungskräfte	Theoretische u. praktische Wissensvermittlung in Gruppengröße u. Einzelcoaching (Direktunterricht, handlungsorientierter Ansatz, Gruppenarbeit, Referat)	Beherrschen militärischer Verhaltensmuster u. sichere Anwendung kaufmännischer Tätigkeiten/Prozesse/moderner Führungsstile	kognitiv, affektiv, psychomotorisch