

Mitarbeiter für die Spitzengastronomie

Patrick Nottebaum startet mit Walnut Careers die erste Personalvermittlung für Top-Restaurants und -Hotels

DEGGENDORF – Wer in der Spitzengastronomie auf der Suche nach neuen Mitarbeitern ist, steht häufig vor einer schwierigen Aufgabe. Der Markt ist wie leergefegt, gutes Personal schwer zu finden. Unterstützung erhalten Hotels und Restaurants dabei ab sofort von Walnut Careers. Das Startup-Unternehmen von Branchenkenner Patrick Nottebaum hilft nicht nur bei der Personalbeschaffung, sondern berät auch in Sachen Personalstrategie und bietet eine fundierte Karriereberatung für Bewerber.

Wie wird mein Betrieb als Arbeitgeber so attraktiv, dass Mitarbeiter kommen und auch bleiben? Wie optimiere ich die kostenintensive und zeitaufwändige Personalbeschaffung? Wie biete ich Mitarbeitern eine nachhaltige Entwicklung? Bei all diesen Fragen unterstützt Walnut Careers mittelständische Gastronomen und Hoteliers. Hinter dem dynamischen Start-up steckt **Patrick Nottebaum**, lange Jahre erfolgreicher Vertriebsleiter für den gedeckten Tisch und Wohnkultur mit dem Schwerpunkt Luxusgastronomie. „Auf das



Thema Personalmangel bin ich unzählige Male angesprochen worden. Es ist eine große Zukunftssorge“, erzählt der Unternehmensgründer. „Deshalb bin ich der festen Überzeugung, dass die Branche einen Personalberater braucht, der die Sorgen und Nöte inhabergeführter Restaurants und Hotels kennt und in der Lage ist, Lösungen zu schaffen. Also habe ich alles auf eine Karte gesetzt und Walnut Careers gegründet.“

Walnut Careers sieht sich als Dienstleistungsunternehmen, spezialisiert auf einen ausgewählten Kundenkreis - die Spitzengastronomie. Dies beinhaltet sowohl die Restaurants mit Stern, Hauben, Kochlöffeln oder Punkten als auch inhabergeführte Privathotels. Sie alle müssen sich verstärkt darauf einstellen, einer neuen Situation im Personalmanagement gegenüber zu stehen: dem **Arbeitnehmermarkt**. „Zukünftig werden sich Arbeitgeber bei den Arbeitnehmern bewerben müssen“, da ist sich Nottebaum sicher. Dabei hat eine „überdurchschnittliche Bezahlung“ längst nicht mehr die höchste Priorität unter den Entscheidungskriterien seitens der Mitarbeiter. Neue Werte etablieren sich zunehmend, werden gesucht und kritisch hinterfragt. Teamspirit, Arbeitsatmosphäre, eine reizvolle Aufgabe, Work-Life-Balance, Weiterbildung und Unternehmenskultur spielen dabei eine immer größere Rolle. Um der neuen Situation auf dem Arbeitsmarkt gerecht zu werden, bietet Walnut Careers Unternehmen tiefgreifende Lösungen in drei Tätigkeitsfeldern:

- **Walnut Consulting** berät bei der Ausarbeitung einer langfristigen und nachhaltigen **Personalstrategie**. Diese wird gemeinsam mit den Arbeitnehmern und dem Arbeitgeber entwickelt. Dazu gehören beispielsweise die Aufnahme des IST-Zustands durch eine Mitarbeiterbefragung sowie die Ausarbeitung eines Programms zur Mitarbeiterbindung.
- **Walnut Recruiting** unterstützt Unternehmen bei der **Personalbeschaffung**. Dank eines hohen Engagements in Aus- und Weiterbildungsstätten, der Teilnahme an Recruiting Days sowie branchenspezifischen Messen, verfügt Walnut Careers über ein kontinuierlich wachsendes Netzwerk, um offene Position zu besetzen. In persönlichem Kontakt mit dem Auftraggeber und den Bewerbern kann

sichergestellt werden, dass beide Seiten mit gleichen Erwartungen, Herausforderungen und Zielen in eine Zusammenarbeit gehen. Für sehr anspruchsvolle Positionen, die besondere Talente mit speziellen Erfahrungen und Kenntnissen fordern, bietet Walnut Careers die Direktansprache, das Headhunting.

- Mit **Walnut Talents** bietet das Unternehmen zudem eine umfassende **Karriereberatung** an. Talente und potenzielle Bewerber werden in Form von Seminaren und Vorträgen in Aus- und Weiterbildungsstätten in ihrer individuellen Karriereplanung unterstützt.

Weitere Informationen erhalten interessierte Gastronomen, Hoteliers sowie Bewerber im Internet unter www.walnutcareers.de.

18. Dezember 2014

Pressekontakt

Barbara Wanner | b.wanner@organize.de

Stefanie Schmidt | s.schmidt@organize.de

Tel. +49 721 91245-0 | www.organize.de